

# 2023 年度临泽县人力资源和社会保障局

## 部门整体支出绩效评价报告

委托单位：临泽县财政局

部门名称：临泽县人力资源和社会保障局

评价对象：2023 年度临泽县人力资源和社会保障局  
部门整体支出

评价单位：甘肃道瑞科技咨询有限公司

评价报告时间：2024 年 9 月

## 摘 要

为加强财政支出预算管理，牢固树立预算绩效理念，强化支出责任，规范资金管理行为，提升预算绩效管理工作水平和财政支出绩效水平，合理配置资源，优化支出结构。根据《中华人民共和国预算法》《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）等文件的要求，临泽县财政局委托甘肃道瑞科技咨询有限公司，对2023年度临泽县人力资源和社会保障局部门整体支出情况开展综合绩效评价。报告摘要如下：

### 一、基本情况

#### （一）部门概况

临泽县人力资源和社会保障局主要职责有：

1.贯彻执行国家、省、市、县人力资源和社会保障法律法规、规章和发展规划、政策；拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划、配套政策和各类人才中长期发展规划，负责组织实施和监督检查。

2.负责拟订全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，加强人力资源市场体系建设，促进人力资源合理流动、有效配置。

3.负责全县促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，健全公共就业服务体系，完善就业援助制度和职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；拟订农村剩余劳动力转移就业与创业政策，加强对全县劳务输转工作的指导；负责落实高校毕业生就业与创业政策；会同有关部门拟订各类人才选拔培养、开发使用激励政策。

4.统筹建立覆盖城乡的社会保障体系；落实社会保险政策及社会保险关系转续办法，会同有关部门建立全县社会保险及其补充保险基

金监管制度，编制全县社会保障基金预决算草案。

5.负责全县就业、失业、各项社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全县就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

6.负责组织实施全县事业单位人事制度改革；综合管理县属事业单位工作人员和机关工勤人员；落实专业技术人员继续教育政策法规，组织开展专业技术人员继续教育；落实职称制度改革政策，完善专业技术人员职称评价制度；加强企业人才队伍、农村实用人才队伍建设；负责专业技术人才队伍管理、协调和高层次人才培养、选拔工作。

7.会同有关部门落实全县机关、事业单位人员工资收入分配政策，落实机关、事业、企业单位人员工资正常增长和支付保障政策，落实机关、事业、企业单位人员福利和离退休政策。

8.会同有关部门拟订全县农民工工作政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

9.落实劳动、人事争议调解仲裁和劳动关系政策；完善劳动关系协调机制，贯彻落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工工作的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

10 受理人力资源和社会保障信访事项，负责处理人力资源和社会保障方面的信访事件和突发事件。

11.负责拟订全县人力资源和社会保障信息化建设规划、制度并组织实施，指导乡镇、社区人力资源和社会保障信息化建设工作。

12.承办县委、县政府及市人力资源和社会保障局交办的其他事项。

## **（二）内设机构及人员情况**

### **1.机构情况**

由机关本级和 4 个参照公务员管理事业单位组成，其中：机关内设机构5 个，分别是：办公室、事业单位人事管理股、人力资源开发管理股、工资福利股、劳动关系与监察仲裁社保股。参照公务员法管理事业单位 4 个，包括：人力资源服务中心、社会保险事业服务中心、劳动力市场服务中心、劳动保障监察大队。

### **2.人员情况**

2023 年年末实有人数 27 人（不含遗属优抚人员），与 2022 年度相比，增加 5 人，变动情况及原因为本年新招考2 人，安置退伍军人 3 人。

## **（三）部门管理制度**

制定《临泽县人力资源和社会保障局关于落实脱贫人口就业帮扶政策措施》《临县事业单位及其工作人员二〇一九年度责任制考核实施办法》《建设单位落实农民工工资支付监督责任告知书》《施工企业落实农民工工资支付主体责任告知书》《劳动保障监察风险预警告知书》《财务管理制度》《公务用车管理制度》等。

## **（四）部门年度整体收支情况**

### **1.收入支出预算安排情况**

2023 年，下达年初预算 3503.37 万元，其中财政拨款收入 3503.37 万元，事业收入 0.00 万元，其他收入 0.00 万元，经营收入 0.00 万元；使用非财政拨款结余 0.00 万元，年初结转和结余 0.00 万元。当年财政拨款收入占比 100.00%。

### **2.支出情况**

### **(1) 按支出功能分类**

支出预算情况：2023 年预算金额 3503.37 万元，其中：一般公共服务支出 13.5 万元，科学技术支出 50 万元，社会保障和就业支出 2954.45 万元，卫生健康支出 14.58 万元，住房保障支出 19.71 万元，农林水支出 451.19 万元。

支出调整预算情况：2023 年调整预算 0 万元，其中：一般公共服务支出 1.77 万元，社会保障和就业支出 42.34 万元，卫生健康支出 601.30 万元，住房保障支出 14516.09 万元，节能环保支出 2000.00 万元，城乡社区支出 52902.79 万元，农林水支出 1081.4 万元，交通运输支出 2975.57 万元，灾害防治及应急管理支出 4995.68 万元，其他支出 7000.00 万元。

支出决算情况：2023 年决算金额 3503.37 万元，其中：一般公共服务支出 13.41 万元，科学技术支出 50 万元，社会保障和就业支出 2954.50 万元，卫生健康支出 14.57 万元，住房保障支出 19.71 万元，农林水支出 451.18 万元。

### **(2) 按支出性质分类**

支出预算情况：2023 年年初预算金额 3503.37 万元，其中：基本支出 357.94 万元，项目支出 3145.43 万元。

支出调整预算情况：2023 年调整预算 0.00 万元，其中：基本支出 0.00 万元，项目支出 0.00 万元。

支出决算情况：2023 年决算金额 3503.37 万元，其中：基本支出 357.94 万元，项目支出 3145.43 万元。

### **(3) 按支出经济分类**

支出决算情况：2023 年决算金额 3503.37 万元，其中：工资福利

支出 301.19 万元，商品和服务支出 116.43 万元，对个人和家庭的补助 3082.31 万元，资本性支出（基本建设）0.00 万元，资本性支出 3.44 万元，对企业补助，0.00 万元。

#### （4）“三公”经费、会议费及培训费支出情况

“三公”经费、会议费及培训费支出情况：2023 年“三公”经费支出 1.55 万元，其中：公务用车购置及运行维护费 0.00 万元，公务接待费 1.48 万元，会议费 0.00 万元，培训费 0.00 万元，合计 1.48 万元。

## 二、综合评价结论

通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对 2023 年度临泽县人力资源和社会保障局部门整体支出进行客观评价，总体认为临泽县人力资源和社会保障局 2023 年以来，全县人社工作在县委、县政府的坚强领导下，聚焦“一核四廊多点”空间布局和“一城五县”奋斗目标，主动服务全县中心工作和发展大局，认真落实“6+4+6”强县域举措，以“跳起摸高”的进取精神争先进位，紧盯全县 115 项重点项目，紧紧围绕张掖市公共就业服务能力提升示范项目的实施，紧盯城镇居民收入指标、就业和社保综合指数争先进位，主动服务全县经济社会发展大局，较好完成了各项工作任务目标。但也存在制度执行力度不足，农民工权益受损，农民工工资保证金定期清查机制不健全，监管难度增加，部分资金执行率较低，预算绩效管理只重形式，未能实现有效应用等问题。依据指标体系及评分标准，绩效评价得分为 **84.33** 分，等级为“良”。

## 三、存在的问题

### （一）制度执行力度不足，农民工权益受损

2022 年至 2023 年，临泽县人力资源和社会保障局共督促全县投资额300 万元以上的重点建设项目，落实农民工工资保证金或工程保证保险制度建设项目 19 个（2022 年 15 个，2023 年 4 个），占全县 216 个重点建设项目的 8.80%（2022 年 14.85%，2023 年 3.48%），其余 197 个项目未严格落实农民工工资保证金、工程保证保险制度。

**（二）农民工工资保证金定期清查机制不健全，监管难度增加**

经审核，临泽县城区备用水源地供水设备安装项目由陕西宏兴建设工程有限公司中标承建，已于 2021 年 9 月完工。至 2023 年底，该项目农民工工资保证金 7.38 万元仍未清退，农民工工资保证金定期清查机制不健全。

**（三）部分资金执行率较低，影响项目进展**

根据《临泽县人力资源和社会保障局 2023 年度部门整体绩效项目预算资金安排和使用表》发现，部分项目执行率较低，详细情况见下表。

项 目 资 金 执 行 情 况 表

| 序号 | 项目名称                                  | 预算金额<br>(批复数) | 到位资金<br>(万元) | 实际支出<br>数(万元) | 执行率    |
|----|---------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------|
| 1  | 甘财金(2022)38 号, 2023 年中央财政普惠金融发展专项资金   |               | 70.00        | 50.74         | 72.49% |
| 2  | 甘财金(2023)10 号, 2023 年省级财政普惠金融发展专项资金   |               | 82.00        | 44.33         | 54.06% |
| 3  | 甘财金(2022)10 号-普惠金融发展创业担保贷款省级贴息资金      |               | 93.00        | 15.28         | 16.43% |
| 4  | 甘财金(2022)45 号-2022 第二批中央财政普惠金融发展专项资金  |               | 53.00        | 32.48         | 61.28% |
| 5  | 甘财金(2020)54 号-2020 年第二批中央财政普惠金融发展专项资金 |               | 35.23        | 0.00          | 0.00%  |
| 6  | 甘财金(2021)22 号-2021 年第二批中央财政普惠金融发展专项资金 |               | 1.78         | 0.00          | 0.00%  |
| 7  | 甘财社(2022)113 号-2023 年就业补助资金           |               | 1150.00      | 779.07        | 67.75% |

| 序号 | 项目名称                                          | 预算金额<br>(批复数) | 到位资金<br>(万元) | 实际支出<br>数(万元) | 执行率    |
|----|-----------------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------|
| 8  | 甘财社(2021)115号-2022年就业补助资金(含创业扶持资金)            |               | 0.17         |               | 0.00%  |
| 9  | 甘财社(2023)64号-2023年就业补助资金(第二批)                 |               | 258.00       | 31.59         | 12.24% |
| 10 | 甘财社(2021)146号-乡村振兴公益性岗位项目(省级)                 |               | 0.10         |               | 0.00%  |
| 11 | 临财预(2023)1号-非税收入支出10万(含引进人才考务费8万)             | 10            | 10.00        | 5.97          | 59.70% |
| 12 | 张财预(2023)80号-2023年高校毕业生到基层就业人员补助资金            |               | 61.80        |               | 0.00%  |
| 13 | 临人社(2023)135号-人才实训项目资金                        |               | 150.00       | 50.00         | 33.33% |
| 14 | 临政发(2022)11号-县政府稳住经济一揽子政策项目资金                 |               | 64.83        | 5.01          | 7.73%  |
| 15 | 张财社(2022)81号-2023年度高校毕业生“三支一扶”补助资金            |               | 114.46       | 80.63         | 70.44% |
| 16 | 张财社(2023)72号-2023年度高校毕业生“三支一扶”市级财政补助资金(第二批)   |               | 11.93        |               | 0.00%  |
| 17 | 张财社(2021)90号-2022年提前下达高校毕业生“三支一扶”计划补助资金(省级补助) |               | 0.45         |               | 0.00%  |
| 18 | 张财社(2023)24号-2023年高校毕业生“三支一扶”市级补助             |               | 65.86        | 41.30         | 62.71% |
| 19 | 张财社(2023)53号-2023年度高校毕业生“三支一扶”补助              |               | 15.16        |               | 0.00%  |
| 20 | 张财社(2023)73号-2023年省级创业带动就业扶持资金                |               | 130.00       |               | 0.00%  |

#### (四) 预算绩效管理只重形式，未能实现有效应用

根据提供的部门整体支出绩效目标表及预算项目支出绩效目标表发现，一是部门整体绩效目标表无年度绩效目标，二是项目绩效目标表中①“社会成本指标”设置为“社会公众满意度”“生态环境成本指标”设置为“社会影响度”，指标分类错误，一般情况只设置经济成本指标，如若项目实施对社会及生态产生不良影响时，设置社会效益成本及生态效益成本指标；②2023年度高校毕业生“三支一扶”

补助资金、就业补助资金等项目资金均对生态效益无影响，不应设置生态效益指标。绩效监控及绩效自评流于形式，监控结果及评价结果应用不佳。

#### **四、有关建议**

##### **（一）加强制度建设与完善，提高制度执行力度**

一是制定和完善相关法律法规，制定或修订专门针对农民工权益保护的法律法规，确保法律法规与时俱进，适应经济社会发展的需要，为农民工提供坚实的法律保障；二是建立完善的制度体系，包括规范流程、明确职责分工、制定工作标准等，确保制度具有可操作性和可执行性；三是强化监督检查，建立专门的监督机构，对制度执行情况进行监督检查，及时发现和纠正问题；四是畅通维权渠道，建立健全农民工维权机制，包括协商、调解、仲裁、诉讼等多种渠道，确保农民工在权益受损时能够及时维权。

##### **（二）细化清查制度内容，加强监督与检查**

一是制定详细的农民工工资保证金清查制度，包括清查的时间周期（如每半年或每年一次）、清查的具体内容（如保证金的缴存情况、使用情况、退还情况等）、清查的程序和流程等，确保清查工作规范有序；二是强化日常监督与定期检查，加强对农民工工资保证金日常缴存、使用、退还等环节的监督，确保保证金的安全和有效使用；三是建立投诉举报机制，设立投诉举报渠道，鼓励农民工和社会各界对工资保证金管理问题进行投诉举报，形成社会监督的良好氛围。

##### **（三）加强制度建设与完善，加强资金执行监管**

一是完善预算管理制度，建立健全预算编制、执行、监督和评价的全链条管理体系，确保预算管理的科学性和规范性；二是建立资金

执行率考核机制，将资金执行率纳入政府单位绩效考核体系，与部门绩效、个人奖惩挂钩，形成有效的激励和约束机制；**三是**建立健全资金执行监管机制，加强对资金执行过程的动态监督和管理，及时发现和纠正预算执行中的问题；**四是**强化资金执行审计监督加大预算执行审计力度，对资金执行情况进行全面审计和检查。

#### **（四）强化绩效管理理念，完善绩效管理体系**

**一是**提高思想认识，单位应充分认识到预算绩效管理的重要性，将其视为提升财政资金使用效益、优化资源配置的关键手段。通过宣传教育、培训等方式，增强全体人员的绩效管理意识；**二是**树立绩效导向，在预算编制、执行、监督等各个环节中，始终贯穿绩效理念，确保绩效管理工作真正落到实处，而不是仅仅停留在形式上；**三是**建立健全制度，制定和完善预算绩效管理的相关制度和规范，明确绩效管理的目标、原则、方法和程序，为绩效管理的有效实施提供制度保障；**四是**建立科学的绩效评价指标体系，根据政府单位的实际情况和业务特点，设计科学合理的绩效评价指标体系，确保评价指标能够全面、客观地反映项目的绩效水平；**五是**将绩效评价结果与预算安排挂钩，在预算编制过程中，充分考虑历史绩效评价结果，对绩效表现好的项目给予更多的预算支持，对绩效表现差的项目进行相应调整或削减预算。

## 目 录

|                           |    |
|---------------------------|----|
| 一、基本情况.....               | 1  |
| （一）部门概况 .....             | 1  |
| （二）内设机构及人员情况 .....        | 2  |
| （三）部门管理制度.....            | 6  |
| （四）部门年度整体收支情况 .....       | 6  |
| 二、绩效评价工作开展情况.....         | 12 |
| （一）绩效评价目的.....            | 12 |
| （二）绩效评价对象及范围 .....        | 12 |
| （三）绩效评价原则及方法 .....        | 12 |
| （四）绩效评价依据.....            | 14 |
| （五）绩效评价标准 .....           | 14 |
| （六）绩效评价指标体系 .....         | 15 |
| （七）绩效评价人员.....            | 19 |
| （八）绩效评价组织过程 .....         | 20 |
| 三、综合评价结论（指标完成情况） .....    | 21 |
| （一）综合评价情况及评价结论.....       | 21 |
| （二）指标完成情况 .....           | 22 |
| 四、主要经验及做法.....            | 35 |
| （一）进一步优化就业环境.....         | 35 |
| （二）深入推进社保制度改革 .....       | 36 |
| （三）不断优化人才人事服务 .....       | 36 |
| （四）持续提升人社行风建设.....        | 37 |
| 五、存在的问题.....              | 37 |
| （一）制度执行力度不足，农民工权益受损 ..... | 37 |

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| (二) 农民工工资保证金定期清查机制不健全, 监管难度增加 ..... | 38 |
| (三) 部分资金执行率较低, 影响项目进展 .....         | 38 |
| (四) 预算绩效管理只重形式, 未能实现有效应用 .....      | 39 |
| 六、有关建议 .....                        | 40 |
| (一) 加强制度建设与完善, 提高制度执行力度 .....       | 40 |
| (二) 细化清查制度内容, 加强监督与检查 .....         | 40 |
| (三) 加强制度建设与完善, 加强资金执行监管 .....       | 41 |
| (四) 强化绩效管理理念, 完善绩效管理体系 .....        | 41 |
| 七、需要说明得问题 .....                     | 42 |
| 八、有关附件 .....                        | 42 |
| 附件一 绩效评价指标体系及评分 .....               | 43 |
| 附件二 基础数据表 .....                     | 62 |
| 附件三 满意度问卷调查分析报告 .....               | 67 |
| 附件四 访谈资料 .....                      | 84 |
| 附件五 主评人资质证明 .....                   | 96 |

# 临泽县人力资源和社会保障局 2023 年度 部门整体支出绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）部门概况

临泽县人力资源和社会保障局主要职责有：

1.贯彻执行国家、省、市、县人力资源和社会保障法律法规规章和发展规划、政策；拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划、配套政策和各类人才中长期发展规划，负责组织实施和监督检查。

2.负责拟订全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，加强人力资源市场体系建设，促进人力资源合理流动、有效配置。

3.负责全县促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，健全公共就业服务体系，完善就业援助制度和职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；拟订农村剩余劳动力转移就业与创业政策，加强对全县劳务输转工作的指导；负责落实高校毕业生就业与创业政策；会同有关部门拟订各类人才选拔培养、开发使用激励政策。

4.统筹建立覆盖城乡的社会保障体系；落实社会保险政策及社会保险关系转续办法，会同有关部门建立全县社会保险及其补充保险基金监管制度，编制全县社会保障基金预决算草案。

5.负责全县就业、失业、各项社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全县就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

6.负责组织实施全县事业单位人事制度改革；综合管理县属事业单位工作人员和机关工勤人员；落实专业技术人员继续教育政策法规，

组织开展专业技术人员继续教育；落实职称制度改革政策，完善专业技术人员职称评价制度；加强企业人才队伍、农村实用人才队伍建设；负责专业技术人才队伍管理、协调和高层次人才培养、选拔工作。

7.会同有关部门落实全县机关、事业单位人员工资收入分配政策，落实机关、事业、企业单位人员工资正常增长和支付保障政策，落实机关、事业、企业单位人员福利和离退休政策。

8.会同有关部门拟订全县农民工工作政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

9.落实劳动、人事争议调解仲裁和劳动关系政策；完善劳动关系协调机制，贯彻落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工工作的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

10 受理人力资源和社会保障信访事项，负责处理人力资源和社会保障方面的信访事件和突发事件。

11.负责拟订全县人力资源和社会保障信息化建设规划、制度并组织实施，指导乡镇、社区人力资源和社会保障信息化建设工作。

12.承办县委、县政府及市人力资源和社会保障局交办的其他事项。

## **（二）内设机构及人员情况**

### **1.机构情况**

#### **（1）办公室**

负责机关日常运转。承担党建、党风廉政、精神文明、意识形态、综治信访维稳、工会、共青团、妇联、干部人事、机构编制、文秘会

务、机要保密、档案管理、督察督办、安全生产、环境保护、政务公开、信息宣传、后勤服务等工作。

## **（2）事业单位人事管理股**

负责全县事业单位人事制度改革和岗位设置管理实施，全县事业单位工作人员公开招聘、考核、奖惩、调配、退休、死亡抚恤，全县专业技术人才队伍建设和各类高层次人才申报、选拔、推荐和服务管理、专业技术人员继续教育、职称改革，全县各级专业技术职务任职资格的审核、推荐、评审、聘任管理和服务工作；落实和完善专业技术职务评聘制度、资格考试制度、执业资格制度；指导非公有制经济组织和农村实用人才职称评定工作。

## **（3）人力资源开发管理股**

贯彻落实城乡劳动者职业培训、创业、平等就业政策；编制全县就业规划和年度计划；负责落实高校毕业生就业创业政策；拟订全县就业援助和特殊群体就业政策；落实全县企业经营管理人员、高技能人才和农村实用人才培养、管理、使用、引进政策并组织实施；落实职业资格制度，负责全县企业和社会人员职业资格鉴定考核工作；贯彻国家和省上职业分类、职业技能标准和行业标准；负责落实《甘肃省人才市场条例》及相关法律法规，拟订全县人力资源市场发展规划并组织实施；落实人力资源服务机构市场准入管理制度，职业培训机构审批；指导、管理和监督全县职业中介机构和人才交流招聘洽谈活动。落实农村劳动力转移和跨地区流动政策；加强对农村劳务输转工作的协调指导。

## **（4）工资福利股**

综合管理全县事业单位工作人员工资福利工作；落实事业单位工

作人员工资福利政策；会同有关部门落实事业单位退休人员生活待遇；负责事业单位工人技术等级考核工作。

### **（5）劳动关系与监察仲裁社保股**

负责监督实施劳动关系调整政策、劳动合同和集体合同制度；拟订全县企业职工工资收入分配的宏观调控政策，指导、监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配；指导全县劳动标准制定工作；贯彻落实职工工作时间、休息休假制度和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动人事争议调解仲裁政策和规则；按照管辖权限依法处理劳动人事争议案件；负责受理、协调、督办申诉劳动人事信访事项。负责工伤认定，劳动能力申请审核上报，企业职工提前退休审核，特殊工种备案。

### **（6）人力资源服务中心**

负责各类人才供求信息的收集、整理与发布，建立人才供求信息数据库，为用人单位和各类人才提供信息查询服务；负责组织人才交流洽谈活动；负责离校未就业毕业生注册报到及就业指导服务工作；承担流动人员人事档案服务工作；负责人事代理和劳动保障事务代理服务；负责高校毕业生就业见习、就业援助和到企业服务选派工作；负责全县“三支一扶”招募工作；负责全县就业创业指导服务工作，承担就业服务的政策咨询、宣传、信息数据分析、统计工作；负责公益性岗位开发管理工作，开展就业困难群体就业援助工作；负责城乡劳动者职业技能培训和创业培训工作；完成主管部门交办的其他工作。

### **（7）社会保险事业服务中心**

负责全县企业职工、机关事业单位工作人员、城乡居民等参保人员基本养老保险、失业保险、工伤保险、职业年金的登记、核定、个

人权益记录、关系转移接续工作；负责各类离退休人员待遇计算发放、调整、相关补助补贴资金发放、领取资格认证和社会化服务等工作；负责失业保险、工伤保险待遇审核等工作；负责被征地农民缴费补贴资金测算、划拨、参保缴费手续办理、养老保险待遇核发工作；负责村干部养老保险参保登记、基金申请拨付，个人账户管理、待遇核定与发放、基金监督与管理工作；负责社会保障卡信息采集、制发及日常应用维护工作；负责社会保险信息系统数据维护和档案查询；指导各镇做好社会保险服务工作；完成主管部门交办的其他工作。

### **（8）劳动力市场服务中心**

贯彻落实县委县政府关于支持农民工等人员返乡创业政策措施，为农民工返乡创业提供政策指导、创业培训、信息咨询等服务；统筹规划、组织协调指导全县劳务输转工作，对全县农村劳动力资源状况进行调查分析和动态监测，建立农村劳动力资源信息库；指导各镇开展劳动力求职登记、职业介绍、职业培训、劳务信息等服务；指导建设农村劳动力市场；开展农村劳动力转移就业技能、劳务品牌等培训，制定培训计划，检查考核验收；加强劳务合作，建立劳务基地，拓宽输转领域，协调解决劳务人员发生的劳资矛盾，维护劳动人员合法权益；完成主管部门交办的其他工作。

### **（9）劳动保障监察大队**

贯彻执行劳动保障法律法规，拟定全县劳动保障监察年度计划、工作规划和制度并组织实施；协调跨区域劳动者维权工作；组织实施劳动保障监察执法，依法查处和纠正劳动保障违法行为；受理劳动者举报投诉，查处违反劳动保障法律法规、规章案件，依法行使行政处罚（处理）权；负责对全县各类职业介绍机构、职业培训机构、职业

技能鉴定机构遵守劳动保障法律法规情况的监督检查；采集劳动和社会保障公众信息；参与处理因劳动和社会保障纠纷引起的劳动者集体上访、罢工等突发性事件；承担劳动保障法律法规、规章规定的其他劳动保障监察工作；落实农民工相关政策，协调解决重点难点问题；协调处理涉及农民工的重大事件，维护农民工合法权益；督促检查全县农民工工作；完成主管部门交办的其他工作。

## 2.人员情况

2023 年年末实有人数 27 人（不含遗属优抚人员），与 2022 年度相比，增加 5 人，变动情况及原因为本年新招考 2 人，安置退伍军人 3 人。

### （三）部门管理制度

制定《临泽县人力资源和社会保障局关于落实脱贫人口就业帮扶政策措施》《临县事业单位及其工作人员二〇一九年度责任制考核实施办法》《建设单位落实农民工工资支付监督责任告知书》《施工企业落实农民工工资支付主体责任告知书》《劳动保障监察风险预警告知书》《财务管理制度》《公务用车管理制度》等。

### （四）部门年度整体收支情况

#### 1.收入支出预算安排情况

2023 年，下达年初预算 3503.37 万元，其中财政拨款收入 3503.37 万元，事业收入 0.00 万元，其他收入 0.00 万元，经营收入 0.00 万元；使用非财政拨款结余 0.00 万元，年初结转和结余 0.00 万元。当年财政拨款收入占比 100.00%。

表 1-1 2023 年部门整体收入支出情况表

单位：万元

| 收入     |         | 支出   |         |
|--------|---------|------|---------|
| 财政拨款收入 | 3503.37 | 基本支出 | 357.94  |
| 上级补助收入 | 0.00    | 项目支出 | 3145.43 |

| 收入      |         | 支出        |         |
|---------|---------|-----------|---------|
| 事业收入    | 0.00    | 经营支出      | 0.00    |
| 经营收入    | 0.00    | 对附属单位补助支出 | 0.00    |
| 其他收入    | 0.00    | -         | -       |
| 本年收入合计  | -       | 本年支出合计    | 3503.37 |
| 年初结转和结余 | 0.00    | 年末结转和结余   | 0       |
| 总计      | 3503.37 | 总计        | 3503.37 |

数据来源：2023 年临泽县人力资源和社会保障局收入支出决算总表

## 2.支出情况

### （1）按支出功能分类

支出预算情况：2023 年预算金额 3503.37 万元，其中：一般公共服务支出 13.41 万元，科学技术支出 50.00 万元，社会保障和就业支出 2954.50 万元，卫生健康支出 14.57 万元，住房保障支出 19.71 万元，农林水支出 451.18 万元。

支出调整预算情况：2023 年调整预算 0.00 万元。

支出决算情况：2023 年支出金额 3503.37 万元，其中：一般公共服务支出 13.41 万元，科学技术支出 50.00 万元，社会保障和就业支出 2954.50 万元，卫生健康支出 14.57 万元，住房保障支出 19.71 万元，农林水支出 451.18 万元。

表 1-2 2023 年功能科目分类支出情况表

单位：万元

| 支出项目<br>(按支出功能分类) | 年初预算数   | 调整预算数 | 决算数     |
|-------------------|---------|-------|---------|
| 一般公共服务支出          | 13.41   | 0.00  | 13.41   |
| 科学技术支出            | 50.00   | 0.00  | 50.00   |
| 社会保障和就业支出         | 2954.50 | 0.00  | 2954.50 |
| 农林水支出             | 451.18  | 0.00  | 451.18  |
| 卫生健康支出            | 14.57   | 0.00  | 145.72  |
| 住房保障支出            | 19.71   | 0.00  | 19.71   |
| 总计                | 3503.37 | 0.00  | 3503.37 |

数据来源：2023 年临泽县人力资源和社会保障局收入支出决算总表

## （2）按支出性质分类

支出预算情况：2023 年年初预算金额 3503.37 万元，其中：基本支出 357.94 万元，项目支出 3145.43 万元。

支出调整预算情况：2023 年调整预算 0.00 万元，其中：基本支出 0.00 万元，项目支出 0.00 万元。

支出决算情况：2023 年决算金额 3503.37 万元，其中：基本支出 357.94 万元，项目支出 3145.43 万元。

表 1-3 2023 年性质科目分类支出情况表

单位：万元

| 支出项目<br>(按支出性质分类) | 年初预算数   | 调整预算数 | 决算数     |
|-------------------|---------|-------|---------|
| 基本支出              | 357.94  | 0.00  | 357.94  |
| 其中：人员经费           | 301.01  | 0.00  | 301.01  |
| 公用经费              | 56.93   | 0.00  | 56.93   |
| 项目支出              | 3145.43 | 0.00  | 3145.43 |
| 其中：基本建设类项目        | —       | 0.00  | 0.00    |
| 总计                | 3503.37 | 0.00  | 3503.37 |

数据来源：2023 年临泽县人力资源和社会保障局收入支出决算总表

## （3）按支出经济分类

支出决算情况：2023 年决算金额 3503.37 万元，其中：工资福利支出 301.19 万元，商品和服务支出 116.43 万元，对个人和家庭的补助 3082.31 万元，资本性支出（基本建设）0.00 万元，资本性支出 3.44 万元，对企业补助，0.00 万元。

表 1-4 2023 年经济科目分类支出情况表

单位：万元

| 支出项目<br>(按支出经济分类) | 年初预算数 | 调整预算数 | 决算数    |
|-------------------|-------|-------|--------|
| 工资福利支出            | —     | —     | 301.19 |

| 支出项目<br>(按支出经济分类) | 年初预算数 | 调整预算数 | 决算数     |
|-------------------|-------|-------|---------|
| 商品和服务支出           | —     | —     | 116.43  |
| 对个人和家庭的补助         | —     | —     | 3082.31 |
| 资本性支出(基本建设)       | —     | —     | 0.00    |
| 资本性支出             | —     | —     | 3.44    |
| 对企业补助             | —     | —     | 0.00    |
| 总计                | —     | —     | 3503.37 |

数据来源：2023 年临泽县人力资源和社会保障局收入支出决算总表

#### (4) “三公”经费、会议费及培训费支出情况

“三公”经费、会议费及培训费支出情况：2023 年“三公”经费支出 1.58 万元，其中：公务用车购置及运行维护费 0.00 万元，公务接待费 1.48 万元。会议费 0.00 万元，培训费 0.00 万元，合计 1.48 万元。

表 1-5 2023 年“三公”经费、会议费及培训费支出情况表

单位：万元

| 项目             | 年初预算数 | 全年预算数 | 统计数  |
|----------------|-------|-------|------|
| 一、“三公”经费支出     | 1.55  | 1.55  | 1.48 |
| 支出合计           | 1.55  | 1.55  | 1.48 |
| 1.因公出国(境)费     | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
| 2.公务用车购置及运行维护费 | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
| (1)公务用车购置费     | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
| (2)公务用车运行维护费   | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
| 3.公务接待费        | 1.55  | 1.55  | 1.48 |
| (1)国内接待费       | —     | —     | 1.48 |
| 其中：外事接待费       | —     | —     |      |
| (2)国(境)外接待费    | —     | —     |      |
| 二、会议费          | —     | —     | 0.00 |
| 三、培训费          | —     | —     | 0.00 |
|                | 合计    |       | 1.48 |

数据来源：2023 收入支出决算总表

### (5) 项目收支决算情况

2023 年重点项目收支情况如下表所示：

表 1-6 2023 年项目支出决算明细情况表

| 序号 | 项目名称                                          | 支出金额（万元） | 备注 |
|----|-----------------------------------------------|----------|----|
| 1  | 张财社（2022）56 号，2022 年度高校毕业生三支一扶市级补助第二批         | 11.51    |    |
| 2  | 张财社 2022）55 号-2022 年工伤案件调查费市级财政补助             | 1.9      |    |
| 3  | 临人社（2023）135 号-人才实训项目资金                       | 50.00    |    |
| 4  | 临财预（2023）1 号-基层就业项目毕业生生活补助                    | 402.21   |    |
| 5  | 临财预（2023）1 号-三支一扶人员社保费                        | 37.57    |    |
| 6  | 临财预（2023）1 号-创业担保贷款贴息资金                       | 27.89    |    |
| 7  | 临财预（2023）1 号-公益性人员岗位补贴（异地搬迁 24 人）             | 7.2      |    |
| 8  | 临财预（2022）1 号-2022 年县直单位选调及引进急需人才专项经费          | 3.06     |    |
| 9  | 县委发（2022）3 号-2021 年经济工作会奖励-招商引资先进单位及个人资金      | 2.00     |    |
| 10 | 临财预（2023）1 号-非税收入支出 10 万（含引进人才考务费 8 万）        | 5.97     |    |
| 11 | 甘财预（2023）31 号，一次性疫情防控财力补助（疫情防控志愿者补助）          | 3.49     |    |
| 12 | 2023 年人员类项目（年中追加）                             | 0.6      |    |
| 13 | 2023 年上级补助收入支出                                | 80.63    |    |
| 14 | 张财社（2021）90 号-2022 年提前下达高校毕业生"三支一扶"计划补助资金（中央） | 39.24    |    |
| 15 | 张财社（2022）20 号-2021 年度高校毕业生“三支一扶”市级补助          | 21.08    |    |
| 16 | 临政发（2022）11 号-县政府稳住经济一揽子政策项目资金                | 5.00     |    |
| 17 | 张财社（2022）58 号-2022 年高校毕业生三支一扶补助资金（中央）         | 16.13    |    |
| 18 | 张财社（2022）58 号-2022 年高校毕业生三支一扶补助资金（省级）         | 5.92     |    |
| 19 | 张财社（2023）24 号-2023 年高校毕业生“三支一扶”市级补助           | 41.30    |    |
| 20 | 甘财社（2022）113 号-2023 年就业补助资金                   | 13.10    |    |
| 21 | 甘财社（2022）128 号-2022 年就业补助资金                   | 237.00   |    |

| 序号 | 项目名称                                              | 支出金额（万元） | 备注 |
|----|---------------------------------------------------|----------|----|
|    | （公共就业服务能力提升示范项目）                                  |          |    |
| 22 | 张财社（2022）14号-创业带动就业扶持资金                           | 11.78    |    |
| 23 | 张财社（2022）69号-2022年省级创业带动就业扶持资金（第二批）               | 11.00    |    |
| 24 | 张财社（2023）16号-2023年省级创业带动就业扶持资金（第一批）               | 15.00    |    |
| 25 | 张财社（2023）27号-2022年中央就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）        | 16.99    |    |
| 26 | 张财社（2023）90号-2022年就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目一张掖特色劳务品牌） | 200.00   |    |
| 27 | 甘财社（2022）128号-2022年就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）         | 438.30   |    |
| 28 | 甘财社（2022）113号-2023年就业补助资金                         | 304.99   |    |
| 29 | 甘财社（2022）128号-2022年就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）         | 27.79    |    |
| 30 | 甘财社（2023）64号-2023年就业补助资金（第二批）                     | 25.49    |    |
| 31 | 甘财社（2022）113号-2023年就业补助资金                         | 421.18   |    |
| 32 | 甘财社（2022）45号-第二批就业补助资金                            | 18.31    |    |
| 33 | 甘财社（2023）64号-2023年就业补助资金（第二批）                     | 6.10     |    |
| 34 | 甘财社（2022）115号-2023年乡村公益性岗位补助资金-省级                 | 7.20     |    |
| 35 | 甘财社（2022）113号-2023年就业补助资金                         | 0.30     |    |
| 36 | 甘财社（2022）128号-2022年就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）         | 123.40   |    |
| 37 | 甘财社（2022）45号-第二批就业补助资金                            | 11.10    |    |
| 38 | 甘财社（2022）113号-2023年就业补助资金                         | 18.00    |    |
| 39 | 甘财社（2022）128号-2022年就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）         | 1.00     |    |
| 40 | 甘财社（2022）45号-第二批就业补助资金                            | 2.00     |    |
| 41 | 甘财社（2022）113号-2023年就业补助资金                         | 21.50    |    |
| 42 | 临财预（2023）1号-共管共享岗位补贴                              | 194.95   |    |
| 43 | 张财经（2021）42号普惠金融发展专项资金                            | 113.40   |    |
| 44 | 甘财金（2022）10号普惠金融发展创业担保贷款贴息资金                      | 15.28    |    |
| 45 | 甘财金（2022）45号-2022第二批中央财政普惠金融发展专项资金                | 32.48    |    |
| 46 | 甘财金（2022）38号，2023年中央财政普惠金融发展专项资金                  | 50.74    |    |
| 47 | 甘财金（2023）10号，2023年省级财政普惠                          | 44.33    |    |

| 序号 | 项目名称     | 支出金额（万元） | 备注 |
|----|----------|----------|----|
|    | 金融发展专项资金 |          |    |
|    | 合计       | 3145.43  |    |

数据来源：2023 年临泽县人力资源和社会保障局收入支出决算总表

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的

临泽县人力资源和社会保障局部门整体支出绩效评价围绕部门职能和单位职责，以 2023 年部门全年资金为主线，从部门中长期目标、运行成本、管理水平、部门运行规范性、履职效果等方面衡量部门和单位整体及核心业务实施效果，提高部门和单位整体绩效水平。在覆盖部门职能及日常工作的基础上，重点关注 2023 年城乡就业保障工作、创业培训工作、提升就业创业公共服务水平、着力激发人事人才创新活力、着力构建和谐劳动关系，对以上内容进行深入核查，目的在于找出部门资金及项目管理中的薄弱环节及存在的问题，提出改进建议，从而提高部门管理和服务水平，提升财政资金使用效益和部门整体预算绩效管理水平。

### （二）绩效评价对象及范围

评价对象为临泽县人力资源和社会保障局 2023 年度整体支出，评价的时段为 2023 年 1 月至 2023 年 12 月。

### （三）绩效评价原则及方法

#### 1.评价原则

**（1）科学规范：**绩效评价工作应当运用科学合理的方法，严格按照规范的评价程序流程步骤，对部门整体支出进行客观、公正地反映。

**（2）绩效相关：**评价结果应当清晰反映绩效目标的实现情况以及预算支出和绩效之间的关系。

**(3) 激励约束：**绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排，低效要压减、无效要问责。作为完善政策、改进管理、安排预算的重要依据。

**(4) 公开透明：**绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

## **2.评价方法**

坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，以指标评价为基础，绩效评价工作采用（但不限于）以下评价方法：

**(1) 指标对比分析法：**将实际指标与计划指标对比、本期实际指标与上期实际指标对比、与本行业平均水平、先进水平对比，综合分析项目实际实施情况。

**(2) 文献法：**广泛收集绩效评价制度及评价对象制度，并通过对相关制度的研究，形成对绩效管理、绩效运行的科学认识，从中选取信息，以达到调查研究的目的。

**(3) 专家咨询法：**在绩效评价工作中，我司绩效专家全程参与，重点把握评价思路合理性、评价指标体系设计科学性等。

**(4) 成本效益分析法：**结合预算支出确定的目标，比较支出所产生的效益及所付出的成本，通过比较分析，选择以最小成本取得最大效益的方案，并明确项目带来的实际效益。

**(5) 公众评判法：**通过公众调查问卷或直接向公众进行抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

**(6) 因素分析法：**指通过综合分析影响财政绩效目标实现、实施效果的内部和外部因素，将影响投入和产出的各项因素罗列出来进

行分析，计算投入产出比进行评价的方法。

**（7）项目实地考察法：**通过走访和实地调研，考察项目的完成程度及群众满意度，在实地考察的过程中核查项目实施情况。

#### **（四）绩效评价依据**

##### **1.绩效评价制度**

（1）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

（2）《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）；

（3）《中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）；

（4）《中共甘州区委办公室甘州区人民政府办公室转发<中共张掖市委张掖市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见>的通知》（区委办发〔2020〕92号）。

#### **（五）绩效评价标准**

**1.计划标准：**将2023年度临泽县人力资源和社会保障局部门工作计划、年初预算编制以及部门整体及项目支出绩效目标表，与部门工作实际完成情况进行比较评价，考察其计划目标设置合理性与部门履职的实际情况。例如，通过对比《2023年临泽县人力资源和社会保障局部门（单位）整体支出绩效目标公开表》《临泽县人力资源和社会保障局2023年工作计划》中所列计划等，考察2023年项目是否按照计划执行。

**2.行业标准：**依据国家公布的行业标准中明确的指标数据或统一的技术要求和规范，考察2023年度临泽县人力资源和社会保障局部

门履职规范程度，主要包括对行政事业单位的基本规定及各项与项目发展有关的政策要求以及部门履职工作是否符合相关规范性文件等。

**3.历史标准：**参照部门往年部门数据与履职情况，如部门资金变动情况，同类型或延续性项目实施情况等，对部门工作进行纵向对比，体现部门工作改进和调整情况。2023 年，下达年初预算 3503.37 万元，其中财政拨款收入 3503.37 万元，事业收入 0.00 万元，其他收入 0.00 万元，经营收入 0.00 万元；使用非财政拨款结余 0.00 万元，年初结转和结余 0.00 万元。当年财政拨款收入占比 100.00%。与 2022 年度相比，2023 年度收入增加 425.71 万元，增长 13.83%，其中：2023 年度一般公共预算财政拨款收入增加 425.71 万元，增长 13.83%，2023 年度事业收入持平，2023 年度经营收入持平，2023 年度其他收入持平。与 2022 年度相比，2023 年度支出增加 425.17 万元，增长 13.83%，其中：2023 年度基本支出减少 25.97 万元，减少 6.76%，2023 年度项目支付增加 451.67 万元，增长 16.77%，2023 年度经营支出持平。从多个方面对比分析收入支出增长或减少的原因，为制定有效的经济政策和管理策略提供有力的支持。

**4.其他标准：**主要依据项目个性特点和指标类型设计定性与定量标准，并充分与委托单位、预算部门沟通确定的评价标准。

#### **（六）绩效评价指标体系**

绩效评价以 2023 年度临泽县人力资源和社会保障局部门资金为导向，通过查阅相关资料，结合部门职责、战略目标及工作计划，由评价组独立制定科学的指标体系。指标体系包括评价指标体系和基础表两部分，评价指标体系是评价的依据，基础表是支持评价的基础数据，由被评价单位负责填报。评价指标体系包括部门规划、运行成本、

管理效率、履职效能、社会效益、可持续发展能力、服务对象满意度七部分内容。指标数据来源于部门相关资料、财务相关资料、工作计划、基础表、访谈等。指标框架如下：

**（1）部门规划：**考察部门职能明确性、部门中长期工作计划、部门年度工作计划、绩效指标明确性等方面的情况。

**（2）运行成本：**考察在职人员控制率、人均公用经费变动率、“三公”经费支出预决算差异率、会议费及培训费变动情况等方面的情况。

**（3）管理效率：**考察预算编制合理性、部门预算执行情况、部门收入管理情况、部门支出管理情况、资金分配合理性、资产管理制度健全性、业务制度健全及有效性等方面是否按照要求执行相关工作。

**（4）履职效能：**考察部门在年度目标、重点工作中年度目标完成率、年度目标完成及时率、创业培训工作完成情况、城乡就业保障工作完成情况、提升就业创业公共服务水平、着力构建和谐劳动关系等方面的工作，主要从相关项目入手，以项目实施情况体现部门整体履职。

**（5）部门效益：**考察劳务收入增长情况、城乡新增就业人数增长情况、全区失业人数减少情况、全年输转城乡富余劳动力人数增长情况、城镇调查失业率控制情况、应届高校毕业生就业率增长情况、就业困难人员就业人数增长情况等方面的效果情况。

**（6）可持续发展能力：**考察管理机制建立畅通有效的信访秩序方面的可持续影响。

**（7）服务对象满意度：**考察通过开展基础工作以及项目，部门工作人员满意度以及受益群众满意度如何。

绩效评价各指标的权重由评价组根据绩效评价原理和评价需求，结合临泽县财政局《关于开展2023年度财政重点绩效评价和部门重点绩效评价工作的通知》等文件确定。指标分值见表2-1。

表 2-1 指标权重分布

| 序号 | 指标名称    | 权重     |
|----|---------|--------|
| 1  | 部门规划    | 11.00  |
| 2  | 运行成本    | 8.00   |
| 3  | 管理效率    | 22.00  |
| 4  | 履职效能    | 20.00  |
| 5  | 社会效应    | 26.00  |
| 6  | 可持续影响   | 3.00   |
| 7  | 服务对象满意度 | 10.00  |
| 总分 |         | 100.00 |

评价总分一般设置为100分，等级一般划分为四档：90（含）-100分为“优”、80（含）-90分为“良”、60（含）-80分为“中”、60分以下为“差”。评价指标体系简表2-2。

表 2-2 临泽县人力资源和社会保障局2023年度部门整体绩效评价指标体系（简表）

| 一级指标   | 二级指标      | 三级指标                | 权重   | 标杆值    |
|--------|-----------|---------------------|------|--------|
| A 部门规划 | A1 部门职能   | A101 部门职能明确性        | 1.00 | 明确     |
|        | A2 部门工作计划 | A201 部门中长期工作计划规范性   | 2.00 | 明确     |
|        |           | A202 部门年度工作计划合理性    | 1.00 | 明确     |
|        | A3 部门绩效管理 | A301 绩效目标合理性        | 4.00 | 合理     |
|        |           | A302 绩效指标明确性        | 3.00 | 明确     |
| B 运行成本 | B1 基本经费成本 | B101 在职人员控制率        | 2.00 | ≤ 100% |
|        |           | B102 人均公用经费变动率      | 2.00 | ≤ 0%   |
|        |           | B103 “三公经费”支出预决算差异率 | 2.00 | ≤ 0%   |
|        |           | B104 结转结余资金变动率      | 2.00 | ≤ 0%   |
| C 管理效率 | C1 预算管理   | C101 预算编制合理性        | 2.00 | 合理     |

| 一级指标   | 二级指标    | 三级指标              | 权重   | 标杆值                        |
|--------|---------|-------------------|------|----------------------------|
|        |         | C102 部门预算执行率      | 3.00 | ≥90%                       |
|        |         | C103 部门预算调整率      | 2.00 | ≤10%                       |
|        |         | C104 资金分配合理性      | 2.00 | 合理                         |
|        | C2 组织管理 | C201 部门管理制度健全及有效性 | 2.00 | 健全有效                       |
|        |         | C202 资金使用合规性      | 4.00 | 合规                         |
|        |         | C203 项目管理制度健全及有效性 | 2.00 | 规范                         |
|        |         | C204 资产管理规范性      | 2.00 | 100%                       |
|        |         | C205 信息公开透明性      | 3.00 | 规范                         |
| D 履职效能 | D1 重点工作 | D101 城乡就业保障工作     | 5.00 | 完成、临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划 |
|        |         | D102 创业培训工作       | 4.00 | 完成、临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划 |
|        |         | D103 提升就业创业公共服务水平 | 5.00 | 完成、临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划 |
|        |         | D104 着力激发人事人才创新活力 | 3.00 | 临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划    |
|        |         | D105 着力构建和谐劳动关系   | 3.00 | 临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划    |
| E 部门效益 | E1 经济效益 | D101 劳务收入增长情况     | 4.00 | 提高                         |
|        | E2 社会效益 | D201 城镇新增就业人数增长情况 | 4.00 | 提升                         |
|        |         | D202 全县失业人数降低     | 4.00 | 降低                         |

| 一级指标      | 二级指标       | 三级指标                   | 权重     | 标杆值 |
|-----------|------------|------------------------|--------|-----|
|           |            | 情况                     |        |     |
|           |            | D203 全年输转城乡富余劳动力人数增长情况 | 5.00   | 提升  |
|           |            | D204 城镇调查失业率控制情况       | 3.00   | 降低  |
|           |            | D205 应届高校毕业生就业增长率增长情况  | 3.00   | 提升  |
|           |            | D206 就业困难人员就业人数增长情况    | 3.00   | 提升  |
| F 可持续发展能力 | F1 管理机制改革  | F101 建立畅通有效的信访秩序       | 3.00   | 有效  |
| G 服务对象满意度 | G1 服务对象满意度 | G101 部门工作人员满意度         | 4.00   | -   |
|           |            | G102 受益群众满意度           | 6.00   | -   |
| 合计        |            |                        | 100.00 | -   |

### （七）绩效评价人员

评价工作主要包括：前期调查、制定实施方案、调查取数、撰写评价报告。共投入评价人员 8 人，包括综合组 5 人、调研组 3 人，具体的组织及职责安排见表 2-3。

表 2-3 组织及职责分工表

| 序号 | 组别  | 角色分工 | 人数  | 职责                                                            |
|----|-----|------|-----|---------------------------------------------------------------|
| 1  | 综合组 | 综合管理 | 3 人 | 负责掌握各项目的进展情况；统一调研取数口径；把握整体项目质量和进度；与用户方及被评价单位之间的沟通协调、项目进展情况汇报。 |
|    |     |      |     | 负责方案评审、报告评审，指导数据分析、问题梳理，综合把控整体进度及报告质量。                        |
|    |     |      |     | 负责调研人员保险购买、出行时间、路线、住宿、订餐等保障事宜。                                |
| 2  | 调研组 | 项目经理 | 1 人 | 负责项目进点访谈工作开展，把控问卷调查、基础数据采集质量和进度。                              |
|    |     | 组长   | 1 人 | 协助项目经理进行访谈工作，协助项目经理把控问卷调查、基础数据采集质量和进度。                        |

| 序号 | 组别 | 角色分工       | 人数  | 职责                                                                                                  |
|----|----|------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |    | 社会调查、信息采集员 | 3 人 | 负责问卷调查的发放、回收、拍照等，检查问卷的有效性，问卷的整理、分析；访谈工作的记录、拍照等，访谈记录的整理、初步总结；基础数据的采集、核验、数据补录、数据盖章确认等，按照标准化的格式整理基础数据。 |

## （八）绩效评价组织过程

### 1.前期调研

根据 2024 年度临泽县财政局绩效评价工作部署安排，甘肃道瑞咨询科技有限公司成立绩效评价工作小组，组织相关人员学习相关政策文件，进一步细化项目评价指标体系和部门整体支出评价实施方案，明确评价工作程序及要求，分析绩效评价目的，明确绩效评价内容，确定绩效评价的关注点和评价方式，明确评价工作任务，拟定该绩效评价项目所需的资料清单。

### 2.方案制定

评价组在前期调研的基础上，全面了解临泽县人力资源和社会保障局部门整体支出的实施内容、项目评审、审批流程情况、项目资金使用情况。在进行现场调研时，与相关人员进行交流与探讨，并与评价专家沟通交流，设计完整的指标体系，形成工作方案。

### 3.数据采集

在绩效评价调研工作中，评价组根据各阶段数据采集情况及评价需要，对收集到的各项资料及数据进行整理分析，具体工作内容如下：一是资料整理及分析，评价组就评价实施阶段收集的资料、现场勘查相关资料、问卷访谈结果等进行分类整理。在前期整理资料的基础上，采用科学合理的方法，对评价过程中需要的资料进行数据提取和筛选，

并对选取的有效数据进行分析；二是评价组对所收集的问卷进行统计汇总，最终形成工作人员及受益群体满意度统计表及满意度报告；三是将项目指标体系与所提取数据相结合，按照评分标准对各指标予以绩效打分；四是形成评价结论，依据所收集和分析的数据，以及绩效打分情况，核实、分析基础数据并计算评价结果。同时，评价组成员对项目实施过程中存在的问题等进行梳理汇总和分析，按类别整理，并形成最终评价结论。

#### **4.报告撰写**

评价小组根据评价需要，结合评价项目实际，拟定评价报告各部分内容，初步确定了报告提纲，后根据实际收集到的资料、问卷、访谈、基础表进行分析整理，找出存在的问题，并对其原因展开分析，完善评价报告。

#### **5.讨论、反馈及定稿提交**

首先，组织专家对报告进行评审，评审通过后，依据相关意见对报告进行修改完善，形成绩效评价报告终稿并提交委托方；其次，与委托方开展报告讨论、审核及评定工作，同时与部门沟通意见，依据相关意见对报告进行修改完善；最后再次与委托方及部门沟通意见，进一步完善评价报告，并将绩效评价报告定稿提交委托方。

### **三、综合评价结论（指标完成情况）**

#### **（一）综合评价情况及评价结论**

通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对 2023 年度临泽县人力资源和社会保障局部门整体支出进行客观评价，总体认为临泽县人力资源和社会保障局2023 年以来，全县人社工作在县委、县政府的坚强领导下，聚焦“一核四廊多点”空间布局和“一城五县”奋斗目

标，主动服务全县中心工作和发展大局，认真落实“6+4+6”强县域举措，以“跳起摸高”的进取精神争先进位，紧盯全县 115 项重点项目，紧紧围绕张掖市公共就业服务能力提升示范项目的实施，紧盯城镇居民收入指标、就业和社保综合指数争先进位，主动服务全县经济社会发展大局，较好完成了各项工作任务目标。但也存在制度执行力度不足，农民工权益受损，农民工工资保证金定期清查机制不健全，监管难度增加，部分资金执行率较低，预算绩效管理只重形式，未能实现有效应用等问题。依据指标体系及评分标准，绩效评价得分为 **84.33** 分，等级为“良”。

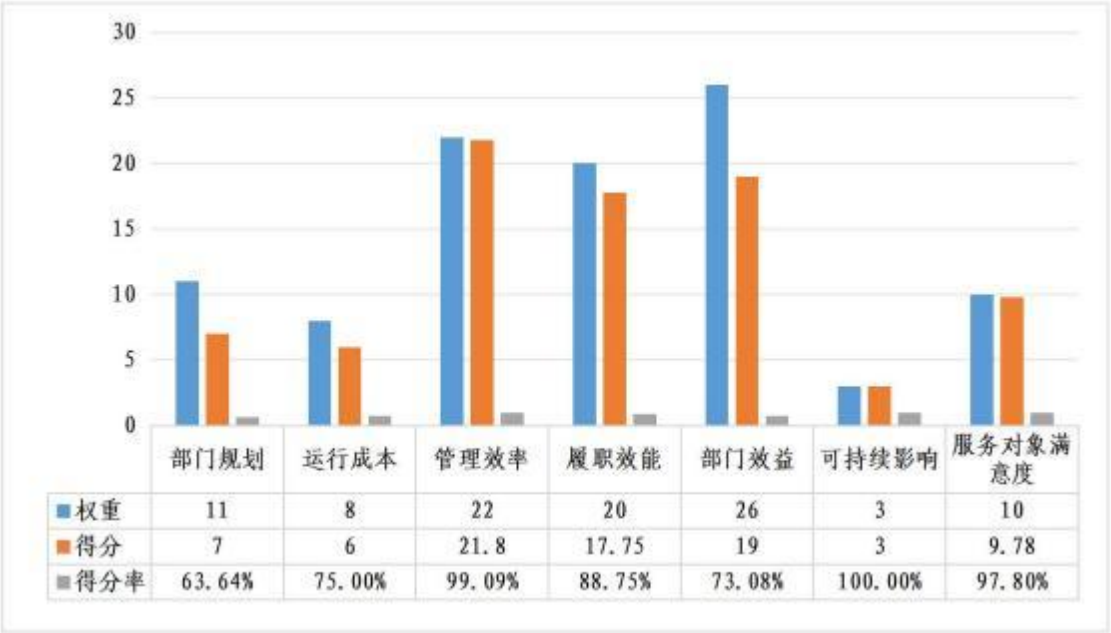


图 3-1 部门整体得分情况统计图

（二）指标完成情况

1.部门规划（11 分）（-4.00 分）

部门规划类指标具体得分情况如下表所示：

表 3-1 部门规划类各项指标绩效评价得分表

| 一级指标   | 分值    | 二级指标    | 三级指标         | 分值   | 得分   |
|--------|-------|---------|--------------|------|------|
| A 部门规划 | 11.00 | A1 部门职能 | A101 部门职能明确性 | 1.00 | 1.00 |
|        |       | A2 绩效目标 | A201 部门中长期工作 | 2.00 | 2.00 |

| 一级指标 | 分值 | 二级指标    | 三级指标             | 分值    | 得分   |
|------|----|---------|------------------|-------|------|
|      |    |         | 计划规范性            |       |      |
|      |    |         | A202 部门年度工作计划合理性 | 1.00  | 1.00 |
|      |    | A3 预算保障 | A301 绩效目标合理性     | 4.00  | 0.00 |
|      |    |         | A302 绩效指标明确性     | 3.00  | 3.00 |
| 合计   |    |         |                  | 11.00 | 7.00 |

### （1）部门规划

“A101 部门职能明确性”指标分值 1.00 分，得分 1.00 分。

根据《中共临泽县委机构编制委员会关于印发临泽县人力资源和社会保障局主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（临政办发〔2010〕225 号）、《中共临泽县委办公室 临泽县人民政府办公室关于调整临泽县人力资源和社会保障局职能配置、内设机构和人员编制的通知》（县委办〔2019〕36 号）等，临泽县人力资源和社会保障局①具有明确的职能，得 50%权重分；②各处室均具有明确职能且职能划分明确，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 1.00 分。

### （2）部门工作计划

“A201 部门中长期工作计划规范性”指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据《临泽县人民政府办公室关于印发临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划的通知》，临泽县人力资源和社会保障局①中长期工作计划设定符合国家法律法规、党中央和国务院决策部署，得 50%权重分；②中长期工作计划符合国民经济和社会发展规划，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

“A202 部门年度工作计划合理性”指标分值 1.00 分，得分 1.00 分。

根据《临泽县人力资源和社会保障局关于 2022 年工作总结及 2023 年工作计划的报告》，临泽县人力资源和社会保障局①年度工作任务目标清晰、明确，得 50%权重分；②年度工作任务符合中长期发展规划、职责，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 1.00 分。

### （3）部门绩效管理

“A301 绩效目标合理性”指标分值 4.00 分，得分 0.00 分。

根据《部门（单位）整体支出绩效目标表（2023 年度）》，未设置绩效目标，该指标不得分。

“A302 绩效指标明确性”指标分值 3.00 分，得分 3.00 分。

根据《部门（单位）整体支出绩效目标表（2023 年度）》①设置了绩效指标，得 50%权重分；②绩效指标设置细化量化、规范具体，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。

## 2.运行成本（8 分）（-2 分）

运行成本类指标具体得分情况如下表所示：

表 3-2 运行成本类各项指标绩效评价得分表

| 一级指标   | 分值 | 二级指标      | 三级指标                | 分值   | 得分   |
|--------|----|-----------|---------------------|------|------|
| B 运行成本 | 8  | B1 基本经费成本 | B101 在职人员控制率        | 2.00 | 2.00 |
|        |    |           | B102 人均公用经费变动率      | 2.00 | 0.00 |
|        |    |           | B103 “三公经费”支出预决算差异率 | 2.00 | 2.00 |
|        |    |           | B104 结转结余资金变动率      | 2.00 | 2.00 |
| 合计     |    |           |                     | 8.00 | 6.00 |

### **(1) 基本经费成本**

“B101 在职人员控制率” 指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据基础表 1，临泽县人力资源和社会保障局人员编制数 40 人，2023 年度在职人员 40 人，在职人员控制率为 100%，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

“B102 人均公用经费变动率” 指标分值 2.00 分，得分 0.00 分。

根据基础表 1，临泽县人力资源和社会保障局 2022 年度在职人员经费为 176.12 万元，2023 年度在职人员经费为 240.13 万元，人均公用经费变动率=  $(240.13-176.12) / 176.12 * 100\% = 36.34\%$ ，依据评分标准，该指标不得分。

“B103 “三公经费” 支出预决算差异率” 指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据基础表 1，临泽县人力资源和社会保障局 2023 年 “三公” 经费年初预算数为 1.55 万元，决算数为 1.48 万元，“三公经费” 支出预决算差异率=  $(1.48-1.55) / 1.55 * 100\% = -4.52\%$ ，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

“B104 结转结余资金波动率” 指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据基础表 1，临泽县人力资源和社会保障局 2023 年度累计结转结余资金总额为 1236.3 万元，2022 年度累计结转结余资金总额为 1367.6 万元，结转结余资金变动率=  $(1236.3-1367.6) / 1367.6 * 100\% = -9.6\%$ ，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

### **3.管理效率（22 分）（-0.2 分）**

管理效率类指标具体得分情况如下表所示：

表 3-3 管理效率类各项指标绩效评价得分表

| 一级指标   | 分值    | 二级指标    | 三级指标              | 分值    | 得分    |
|--------|-------|---------|-------------------|-------|-------|
| C 管理效率 | 22.00 | C1 预算管理 | C101 预算编制合理性      | 2.00  | 2.00  |
|        |       |         | C102 部门预算执行率      | 3.00  | 3.00  |
|        |       |         | C103 部门预算调整率      | 2.00  | 2.00  |
|        |       |         | C104 资金分配合理性      | 2.00  | 2.00  |
|        |       | C2 组织管理 | C201 部门管理制度健全及有效性 | 2.00  | 1.80  |
|        |       |         | C202 资金使用合规性      | 4.00  | 4.00  |
|        |       |         | C203 项目管理制度健全及有效性 | 2.00  | 2.00  |
|        |       |         | C204 资产管理规范性      | 2.00  | 2.00  |
|        |       |         | C205 信息公开透明性      | 3.00  | 3.00  |
| 合计     |       |         |                   | 22.00 | 21.80 |

### （1）预算管理

“C101 预算编制合理性”指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据《2023 年人社局部门预算收支明细表》《2023 年人社局预算支出经济分类明细表》《人社局 2023 年部门预算编制表》，临泽县人力资源和社会保障局①预算编制经过上会讨论，得 25%权重分；②预算额度测算依据充分，按照相关标准编制，得 25%权重分；③预算分配资金与预算申请资金和工作任务相匹配，得 25%权重分；④资金分配额度合理，与实际工作相适应，得 25%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

“C102 部门预算执行情况”指标分值 3.00 分，得分 3.00 分。

根据《临泽县人力资源和社会保障局 2023 年决算（本级）》中《Z01 收入支出决算总表》，临泽县人力资源和社会保障局 2023 年度本年支出合计为 3503.37 万元，2023 年度调整后预算金额为 3503.37

万元，部门预算执行率为 100%，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。

“C103 部门预算调整率”指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据《临泽县人力资源和社会保障局2023 年决算（本级）》中《Z01 收入支出决算总表》，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年度基本支出年初预算数为 357.94 万元，决算数为 357.94 万元，基本支出预算调整率为 0，得 50%权重分；②2023 年度项目支出年初预算数为 3145.43 万元，决算数为 3145.43 万元，项目支出预算调整率为 0，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

“C104 资金分配合理性”指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据项目格局项目测算明细及相关补助标准，临泽县人力资源和社会保障局①预算资金分配依据充分，得 50%权重分；②资金分配额度合理，与项目单位实际相适应，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

## **（2）组织管理**

“C201 部门管理制度健全及有效性”指标分值 2.00 分，得分 1.80 分。

根据《临泽县人力资源和社会保障局关于印发财务管理等制度的通知》，临泽县人力资源和社会保障局①建立单位预算、收支、财务管理等制度，未建立预算绩效管理相关制度，该指标得 40%权重分；②按照相关管理制度严格执行预算、收支、财务管理等，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 90%权重分，得 1.80 分。

“C202 资金使用合规性”指标分值 4.00 分，得分 4.00 分。

根据提供的项目支出明细账及会计凭证，临泽县人力资源和社会保障局①资金支付符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得 70%权重分；②资金的拨付有完整的审批程序和手续，得 10%权重分；③符合预算批复及合同规定的用途，得 10%权重分；④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得 10%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 4.00 分。

“C203 项目管理制度健全及有效性”指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据《项目管理制度》《物资采购管理制度》等，临泽县人力资源和社会保障局①有适用于部门实际工作的各类项目管理制度，得 40%权重分；②严格执行项目采购管理、项目合同管理、项目资料管理，得 60%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

“C204 资产管理规范性”指标分值 2.00 分，得分 2.00 分。

根据《固定资产管理制度》，临泽县人力资源和社会保障局①资产配置、使用、处置等符合相关规定，得 1/3 权重分；②资产账务与核算管理合规、账实相符，得 1/3 权重分；③2023 年度，无处置资产，得 1/3 权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。

“C205 信息公开透明性”指标分值 3.00 分，得分 3.00 分。

通过网页查询，临泽县人力资源和社会保障局相关信息在临泽县人民政府官网公开①按照规定公开预决算信息，得 50%权重分；②按规定公开下拨临时救助、福彩公益金、项目等的信息，得 50%权重分。

综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。

#### 4.履职效能（20 分）（-2.25 分）

履职效能类指标具体得分情况如下表所示：

表 3-4 履职效能类各项指标绩效评价得分表

| 一级指标   | 分值    | 二级指标    | 三级指标              | 分值    | 得分    |
|--------|-------|---------|-------------------|-------|-------|
| D 履职效能 | 20.00 | D1 年度目标 | D101 城乡就业保障工作     | 5.00  | 3.75  |
|        |       |         | D102 创业培训工作       | 4.00  | 4.00  |
|        |       |         | D103 提升就业创业公共服务水平 | 5.00  | 4.00  |
|        |       |         | D104 着力激发人事人才创新活力 | 3.00  | 3.00  |
|        |       |         | D105 着力构建和谐劳动关系   | 3.00  | 3.00  |
| 合计     |       |         |                   | 20.00 | 17.75 |

##### （1）年度目标

“D101 城乡就业保障工作”指标分值 5.00 分，得分 3.75 分。

根据基础数据表 1，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年临泽县城镇新增就业人数为 2790 人，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 25%权重分；②2023 年临泽县城镇调查失业率为 2.9%，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 25%权重分；③2023 年临泽县应届高校毕业生就业率为 95.22%，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 25%权重分；④2023 年临泽县输转城乡劳动力 3.2 万人，未达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，该项不得分。综上所述，依据评分标准，该指标得 75%权重分，得 3.75 分。

“D102 创业培训工作”指标分值 4.00 分，得分 4.00 分。

根据基础数据表 1，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年发放创业担保贷款超过 3000 万元，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，该项得 50%权重分；②2023 年开展各类职业技能培训5452 人次，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，该项得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 4.00 分。

“D103 提升就业创业公共服务水平”指标分值 5.00 分，得分 4.00 分。

根据基础数据表 1，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年精准落实就业补助资金 1731.23 万元，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 20%权重分；②根据资料核查，开展相关青年就业创业，得 20%权重分；③根据省市县为民办实事项目相关要求，制定项目具体实施办法，分项制定城镇新增就业工作方案和推进计划，逐项量化分解到人，任务到岗，完善城镇新增就业、登记失业统计制度，得 20%权重分；④健全支持劳务品牌创建工作机制，完善创业扶持、品牌培育政策方面，从政策、品牌、培训、宣传等方面精准发力切实加强特色劳务品牌培育创建从挖掘培育、发展壮大、技能提升、政策扶持等方面制定具体措施，充分激发龙头企业、培训机构、劳务派遣服务机构等单位的“领头羊”作用。结合“候鸟式”南繁北育劳务输转就业模式、“丹霞宴”中央厨房重点项目建设等，培育了“候鸟式产业工人”“枣乡巧厨娘”2 个市级劳务品牌；紧抓国家级玉米制种大县优势，立足县内玉米制种企业辐射带动就业规模大，劳动者收益好，玉米制种技术强的高素质农民工庞大队伍，申报认定了“张掖种农”省级劳务品牌。同时，完善资金与认定相结

合的激励机制，实行评价结果与扶持政策挂钩的弹性差别化奖补政策，2023 年累计投入奖补资金达 40 万元，有效推动劳务品牌向标准化、品牌化、规模化高质量发展，得 20%权重分；⑤完善市场化师资培训模式，开展创业讲师社会化培训方面，无资质，此项工作未开展，该项不得分。综上所述，依据评分标准，该指标得 80%权重分，得 4.00 分

“D104 着力激发人事人才创新活力”指标分值 3.00 分，得分 3.00 分。

根据实地调研及资料核查，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年度引进 33 名左右急需紧缺人才，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分；②新建技能大师工作室累计 39 个，择优推荐省市级技能大师工作室7 个，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分；③2023 年培训高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才2715 人次，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。

“D105 着力构建和谐劳动关系”指标分值 3.00 分，得分 3.00 分。

根据实地调研及资料核查，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年有效化解劳动人事争议，结案率达到 100%，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分；②2023 年全力保障农民工合法权益，农民工工资清欠率达到 100%，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分；③为实现产业链与技能人才培养供应链有效融合，帮助更多的农民工

实现技能成才稳定就业，以“三项工程”为抓手，聚焦县域内重点项目建设，结合产业升级、生产经营需要及劳动者就业意愿，依托优质民办培训机构，围绕现代农业、现代服务业、现代旅游业等相关内容，对需求量大、专业比较集中、就业方向比较明确的职业，精准开展就业技能培训，得 1/3 权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100% 权重分，得 3.00 分。

### 5.部门效益（26 分）（-7.00 分）

部门效益类指标具体得分情况如下表所示：

表 3-5 部门效益类各项指标绩效评价得分表

| 一级指标   | 分值    | 二级指标    | 三级指标                   | 分值    | 得分    |
|--------|-------|---------|------------------------|-------|-------|
| E 部门效益 | 26.00 | E1 经济效益 | E101 劳务收入增长情况          | 4.00  | 4.00  |
|        |       | E2 社会效益 | E201 城镇新增就业人数增长情况      | 4.00  | 4.00  |
|        |       |         | E202 全县失业人数降低情况        | 4.00  | 0.00  |
|        |       |         | E203 全年输转城乡富余劳动力人数增长情况 | 5.00  | 5.00  |
|        |       |         | E204 城镇调查失业率控制情况       | 3.00  | 0.00  |
|        |       |         | E205 应届高校毕业生就业率增长情况    | 3.00  | 3.00  |
|        |       |         | E206 就业困难人员就业人数增长情况    | 3.00  | 3.00  |
| 合计     |       |         |                        | 26.00 | 19.00 |

#### （1）经济效益

“E101 劳务收入增长情况”指标分值 4.00 分，得分 4.00 分。

根据基础数据核查，临泽县 2022 年劳务收入为 85300 万元，2023 年劳务收入为 86500 万元，2023 年较 2022 年有所提高，依据评分标准，该指标得 100% 权重分，得 4.00 分。

#### （2）社会效益

“E201 城镇新增就业人数增长情况”指标分值 4.00 分，得分 4.00 分。

根据基础数据核查，临泽县2022 年城镇新增就业人数为2525 人，2023 年城镇新增就业人数为2790 人，2023 年较 2022 年有所提高，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 4.00 分。

“E202 全县失业人数降低情况”指标分值 4.00 分，得分 0.00 分。

根据基础数据核查，临泽县 2022 年全县失业人数为456 人，2023 年全县失业人数为927 人，2023 年全县失业人数较 2022 年有所增长，依据评分标准，该指标不得分。

“E203 全年输转城乡富余劳动力人数增长情况”指标分值 5.00 分，得分 5.00 分。

根据基础数据核查，临泽县 2022 年全年输转城乡富余劳动力人数为 3.13 万人，2023 年全年输转城乡富余劳动力人数为 3.2 万人，2023 年全年输转城乡富余劳动力人数较 2022 年有所增长，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 5.00 分。

“E204 城镇调查失业率控制情况”指标分值 3.00 分，得分 0.00 分。

根据基础数据核查，临泽县 2022 年城镇调查失业率为 2.49%，2023 年城镇调查失业率为 2.9%，2023 年城镇调查失业率较 2022 年有所上升，依据评分标准，该指标不得分。

“E205 应届高校毕业生就业率增长情况”指标分值 3.00 分，得分 3.00 分。

根据基础数据核查，临泽县 2022 年应届高校毕业生就业率为 95.06%，2023 年应届高校毕业生就业率为 95.22%，2023 年应届高校

毕业生就业率较 2022 年有所增长，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。

“E206 就业困难人员就业人数增长情况”指标分值 3.00 分，得分 3.00 分。

根据基础数据核查，临泽县 2022 年就业困难人员就业人数 331 人，2023 年就业困难人员就业人数 420 人，2023 年就业困难人员就业人数较 2022 年有所增长，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。

**6.可持续发展能力（3 分）（-0 分）**

可持续影响指标具体得分情况如下表所示：

**表 3-6 可持续影响各项指标绩效评价得分表**

| 一级指标      | 分值   | 二级指标      | 三级指标              | 分值          | 得分          |
|-----------|------|-----------|-------------------|-------------|-------------|
| F 可持续发展能力 | 3.00 | F1 管理机制改革 | F101 建立畅通有效的信访秩序接 | 3.00        | 3.00        |
| 合计        |      |           |                   | <b>3.00</b> | <b>3.00</b> |

**（1）管理机制改革**

“F101 建立畅通有效的信访秩序接”指标分值 3.00 分，得分 3.00 分。

根据基础数据核查，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年信访办结率为 100%，得 20%权重分；②信访办结符合相关政策程序要求，得 70%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。

**7.服务对象满意度（10 分）（-0.22 分）**

服务对象满意度指标具体得分情况如下表所示：

表 3-7 服务对象满意度各项指标绩效评价得分表

| 一级指标      | 分值    | 二级指标       | 三级指标           | 分值    | 得分   |
|-----------|-------|------------|----------------|-------|------|
| G 服务对象满意度 | 10.00 | G1 服务对象满意度 | G101 部门工作人员满意度 | 4.00  | 3.88 |
|           |       |            | G102 受益群众满意度   | 6.00  | 5.90 |
| 合计        |       |            |                | 10.00 | 9.78 |

### （1）服务对象满意度

“G101 部门工作人员满意度”指标分值 4.00 分，得分 3.88 分。

根据部门工作人员满意度调查问卷分析，部门工作人员满意度为 96.93%，依据评分标准，该指标得 96.93%权重分，得 3.88 分。

“G102 受益群众满意度”指标分值 6.00 分，得分 5.90 分。

根据受益群众满意度调查问卷分析，受益群众满意度为 98.25%，依据评分标准，该指标得 98.25%权重分，得 5.90 分。

## 四、主要经验及做法

### （一）进一步优化就业环境

进一步健全公共就业服务体系，通过“春风行动”、专场招聘等公共就业服务专项活动，就业援助月活动、“直播带岗带政策”等推送活动，力促重点群体就业扩容提质，累计发布县内外企业用工信息 3000 条，帮助 65 家企业和 680 名城乡劳动者对接成功实现就业。组织各类政策宣传招聘洽谈服务活动 87 场次，开展线上线下招聘会 69 场次，“直播带岗带政策” 18 场次。全县城镇新增就业 2500 人，全县城镇登记失业率 2.8%，控制在 4.5% 指标以内，高校毕业生就业率达 90% 以上，全县失业人员再就业 868 人，就业困难人员再就业 374 人。深化“百千万”创业引领工程，高质量举办了“激扬创业梦想筑梦和美临泽”创业创新大赛、巩固培育“新锐创客” 104 名，新创建 1 个省级创业孵化基地，申报认定市级农民工返乡创业示范基地 3 个，

认定乡村创业领头雁 10 个；充分发挥创业担保贷款“输血式”扶持就业创业功能，帮助创业者解决融资难题。发放创业担保贷款 3351.9 万元，有效促进创业带动就业。积极打造三亚“候鸟式”产业工人务工就业基地，组织各镇大力开展候鸟式产业工人摸底动员，预计于 10 月底前完成第一批“候鸟式”产业工人输转工作。城镇居民人均可支配收入预计完成 33848 元，同比增加 2361 元，增长 7.5%。

## **（二）深入推进社保制度改革**

企业养老保险实现全国统筹，失业保险实现省级统筹，工伤保险省级统筹平稳有序推进。各项社会保险待遇按时足额发放，1-12 月份，预计为 32279 名参保职工发放各类社会保险待遇 30808.67 万元。连续 19 年为全县 3543 名企业退休人员调整基本养老金，现人均养老金 2334.61 元；连续 8 年为全县 1888 名机关事业单位退休（职）人员调整基本养老金，现人均养老金 5416.34 元。全面完成城乡居民中央基础养老金提标补发工作，全县城乡居民基础养老金最低标准达到每人每月 133 元，人均月养老金水平达到 163.6 元。落实好“为领取失业保险金及失业补助金人员，每人每月发放 100 元的临时生活补助”这一为民办实事政策，为 418 人次发放临时生活补助 4.18 万元。为 17143 名特殊困难群体代缴 2023 年城乡居民养老保险费 73.8 万元。落实阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策及缓缴社会保险费政策，共为 569 户企业降低成本 133.6 万元，7 户企业享受缓缴社保费政策，惠及职工 190 人。

## **（三）不断优化人才人事服务**

扎实推进技能人才和专业技术人才队伍建设，新建技能大师工作室 10 个，全县市县级技能大师工作室累计 39 个，培养企业新型制学

徒 12 名，选拔 2023-2025 年度市拔尖人才 7 名。加大县以下基层单位高级职称评审力度，全县上报推荐 15 人评审正高级职称，93 人评审副高级职称，60 人评审中级职称，为 261 人办理岗位认定。进一步优化事业单位公开招聘，招聘（引进）各类人才 66 名。落实《临泽县引进高层次急需人才办法（试行）》中住房、职称、社保等方面优惠政策及待遇，引进高层次急需人才均已纳入事业单位编制管理，享受事业单位工资福利待遇。

#### **（四）持续提升人社行风建设**

全面贯彻人社系统政风行风建设要求，扎实开展“三抓三促”行动，持续强化“强本领、树形象、抓落实、争一流”的理念，推进作风“六个转变”，切实打造群众满意的人社服务。持续提升人社为民服务“直通车”服务质效，快速有效解决企业和群众“急难愁盼”事项 19 件，政策咨询事项 116 件，高校毕业生服务事项 106 件，退休人员服务事项 261 件，农民工服务事项 13 件。

### **五、存在的问题**

#### **（一）制度执行力度不足，农民工权益受损**

2022 年至 2023 年，临泽县人力资源和社会保障局共督促全县投资额 300 万元以上的重点建设项目，落实农民工工资保证金或工程保证保险制度建设项目 19 个（2022 年 15 个，2023 年 4 个），占全县 216 个重点建设项目的 8.80%（2022 年 14.85%，2023 年 3.48%），其余 197 个项目未严格落实农民工工资保证金、工程保证保险制度。未严格落实相关制度暴露了监管部门在履行职责方面的不足。监管部门应加强对施工企业的监管力度，确保各项制度得到有效执行。如果监管部门未能尽到职责，将导致制度形同虚设，无法发挥其应有的作

用，且工资是农民工的主要收入来源，拖欠工资将直接导致其的生活陷入困境。此外，长期拖欠工资还可能影响农民工的心理健康和社会稳定感，甚至引发群体性事件。

**（二）农民工工资保证金定期清查机制不健全，监管难度增加**

定期清查机制是确保农民工工资保证金制度得到有效执行的关键环节。如果这一机制不健全，将使得整个制度的执行效果大打折扣，无法充分发挥其在预防和解决欠薪问题中的作用。经审核，临泽县城区备用水源地供水设备安装项目由陕西宏兴建设工程有限公司中标承建，已于 2021 年 9 月完工。至 2023 年底，该项目农民工工资保证金 7.38 万元仍未清退，农民工工资保证金定期清查机制不健全。

**（三）部分资金执行率较低，影响项目进展**

对于需要资金支持的项目来说，资金执行率低会导致项目进度滞后，无法按时完成项目实施。不仅影响项目的整体进度，还可能因为时间紧迫而降低项目的完成质量。根据《临泽县人力社会资源和保障局 2023 年度部门整体绩效项目预算资金安排和使用表》发现，部分项目执行率较低，详细情况见下表 5-1。

**表 5-1 项目资金执行情况表**

| 序号 | 项目名称                                | 预算金额<br>(批复数) | 到位资金<br>(万元) | 实际支出<br>数(万元) | 执行率    |
|----|-------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------|
| 1  | 甘财金(2022)38号,2023年中央财政普惠金融发展专项资金    |               | 70.00        | 50.74         | 72.49% |
| 2  | 甘财金(2023)10号,2023年省级财政普惠金融发展专项资金    |               | 82.00        | 44.33         | 54.06% |
| 3  | 甘财金(2022)10号-普惠金融发展创业担保贷款省级贴息资金     |               | 93.00        | 15.28         | 16.43% |
| 4  | 甘财金(2022)45号-2022第二批中央财政普惠金融发展专项资金  |               | 53.00        | 32.48         | 61.28% |
| 5  | 甘财金(2020)54号-2020年第二批中央财政普惠金融发展专项资金 |               | 35.23        | 0.00          | 0.00%  |

| 序号 | 项目名称                                          | 预算金额<br>(批复数) | 到位资金<br>(万元) | 实际支出<br>数(万元) | 执行率    |
|----|-----------------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------|
| 6  | 甘财金(2021)22号-2021年第二批中央财政普惠金融发展专项资金           |               | 1.78         | 0.00          | 0.00%  |
| 7  | 甘财社(2022)113号-2023年就业补助资金                     |               | 1150.00      | 779.07        | 67.75% |
| 8  | 甘财社(2021)115号-2022年就业补助资金(含创业扶持资金)            |               | 0.17         |               | 0.00%  |
| 9  | 甘财社(2023)64号-2023年就业补助资金(第二批)                 |               | 258.00       | 31.59         | 12.24% |
| 10 | 甘财社(2021)146号-乡村振兴公益性岗位项目(省级)                 |               | 0.10         |               | 0.00%  |
| 11 | 临财预(2023)1号-非税收入支出10万(含引进人才考务费8万)             | 10            | 10.00        | 5.97          | 59.70% |
| 12 | 张财预(2023)80号-2023年高校毕业生到基层就业人员补助资金            |               | 61.80        |               | 0.00%  |
| 13 | 临人社(2023)135号-人才实训项目资金                        |               | 150.00       | 50.00         | 33.33% |
| 14 | 临政发(2022)11号-县政府稳住经济一揽子政策项目资金                 |               | 64.83        | 5.01          | 7.73%  |
| 15 | 张财社(2022)81号-2023年度高校毕业生“三支一扶”补助资金            |               | 114.46       | 80.63         | 70.44% |
| 16 | 张财社(2023)72号-2023年度高校毕业生“三支一扶”市级财政补助资金(第二批)   |               | 11.93        |               | 0.00%  |
| 17 | 张财社(2021)90号-2022年提前下达高校毕业生“三支一扶”计划补助资金(省级补助) |               | 0.45         |               | 0.00%  |
| 18 | 张财社(2023)24号-2023年高校毕业生“三支一扶”市级补助             |               | 65.86        | 41.30         | 62.71% |
| 19 | 张财社(2023)53号-2023年度高校毕业生“三支一扶”补助              |               | 15.16        |               | 0.00%  |
| 20 | 张财社(2023)73号-2023年省级创业带动就业扶持资金                |               | 130.00       |               | 0.00%  |

#### (四) 预算绩效管理只重形式，未能实现有效应用

根据提供的部门整体支出绩效目标表及预算项目支出绩效目标表发现，一是部门整体绩效目标表无年度绩效目标，二是项目绩效目标表中①“社会成本指标”设置为“社会公众满意度”“生态环境成本指标”设置为“社会影响度”，指标分类错误，一般情况只设置经

济成本指标，如若项目实施对社会及生态产生不良影响时，设置社会效益成本及生态效益成本指标；②2023 年度高校毕业生“三支一扶”补助资金、就业补助资金等项目资金均对生态效益无影响，不应设置生态效益指标。绩效监控及绩效自评流于形式，监控结果及评价结果应用不佳。

## **六、有关建议**

### **（一）加强制度建设与完善，提高制度执行力度**

一是制定和完善相关法律法规，制定或修订专门针对农民工权益保护的法律法规，如《农民工权益保护法》或相关条例，明确农民工的各项权益和保障措施。确保法律法规与时俱进，适应经济社会发展的需要，为农民工提供坚实的法律保障；二是建立完善的制度体系，包括规范流程、明确职责分工、制定工作标准等，确保制度具有可操作性和可执行性。细化制度内容，将上级制度中的原则方针具体化、笼统要求明晰化、弹性规定刚性化，增强执行制度的针对性和可操作性；三是强化监督检查，建立专门的监督机构，对制度执行情况进行监督检查，及时发现和纠正问题；四是畅通维权渠道，建立健全农民工维权机制，包括协商、调解、仲裁、诉讼等多种渠道，确保农民工在权益受损时能够及时维权。加强对农民工的法律援助和咨询服务，帮助他们解决法律纠纷。

### **（二）细化清查制度内容，加强监督与检查**

一是制定详细的农民工工资保证金清查制度，包括清查的时间周期（如每半年或每年一次）、清查的具体内容（如保证金的缴存情况、使用情况、退还情况等）、清查的程序和流程等，确保清查工作规范有序；二是强化日常监督与定期检查，加强对农民工工资保证金日常

缴存、使用、退还等环节的监督，确保保证金的安全和有效使用。同时，定期开展专项检查或抽查，对发现的问题进行及时整改和处理。

三是建立投诉举报机制，设立投诉举报渠道，鼓励农民工和社会各界对工资保证金管理问题进行投诉举报，形成社会监督的良好氛围。

### **（三）加强制度建设与完善，加强资金执行监管**

一是完善预算管理制度，建立健全预算编制、执行、监督和评价的全链条管理体系，确保预算管理的科学性和规范性。制定详细的预算编制指南和流程，明确预算编制的原则、方法和要求，提高预算编制的准确性和合理性；二是建立资金执行率考核机制，将资金执行率纳入政府单位绩效考核体系，与部门绩效、个人奖惩挂钩，形成有效的激励和约束机制。定期对资金执行情况进行评估和分析，及时发现问题并采取措施加以解决；三是建立健全资金执行监管机制，加强对资金执行过程的动态监督和管理，及时发现和纠正预算执行中的问题；四是强化资金执行审计监督加大预算执行审计力度，对资金执行情况进行全面审计和检查。

### **（四）强化绩效管理理念，完善绩效管理体系**

一是提高思想认识，单位应充分认识到预算绩效管理的重要性，将其视为提升财政资金使用效益、优化资源配置的关键手段。通过宣传教育、培训等方式，增强全体人员的绩效管理意识。二是树立绩效导向，在预算编制、执行、监督等各个环节中，始终贯穿绩效理念，确保绩效管理工作真正落到实处，而不是仅仅停留在形式上。三是建立健全制度，制定和完善预算绩效管理的相关制度和规范，明确绩效管理的目标、原则、方法和程序，为绩效管理的有效实施提供制度保障。四是建立科学的绩效评价指标体系，根据政府单位的实际情况和

业务特点，设计科学合理的绩效评价指标体系，确保评价指标能够全面、客观地反映项目的绩效水平。五是将绩效评价结果与预算安排挂钩，在预算编制过程中，充分考虑历史绩效评价结果，对绩效表现好的项目给予更多的预算支持，对绩效表现差的项目进行相应调整或削减预算。六是优化绩效管理流程，对绩效管理的各个环节进行梳理和优化，确保绩效管理流程顺畅、高效。特别是要加强绩效目标的设定、绩效监控、绩效评价和结果应用等关键环节的管理。

## **七、需要说明的问题**

无。

## **八、有关附件**

- （一）绩效评价指标体系及评分
- （二）基础数据表
- （三）满意度问卷调查分析报告
- （四）访谈资料
- （五）主评人资质证明

### 附件一 绩效评价指标体系及评分

| 一级指标   | 二级指标      | 三级指标         | 权重   | 计算公式 | 标杆值 | 评分标准及规则                                                     | 评分依据                                                                                                                                                                                                                                            | 得分   |
|--------|-----------|--------------|------|------|-----|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| A 部门规划 |           |              |      |      |     |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                 |      |
|        | A1 部门职能   |              |      |      |     |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                 |      |
|        |           | A101 部门职能明确性 | 1.00 | -    | 明确  | ①具有明确的职能；②各处室均具有明确职能且职能划分明确；以上两项各占 50% 权重分，符合则得分，否则扣除对应权重分。 | 根据《中共临泽县委机构编制委员会关于印发临泽县人力资源和社会保障局主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（临政办发〔2010〕225 号）、《中共临泽县委办公室 临泽县人民政府办公室关于调整临泽县人力资源和社会保障局职能配置、内设机构和人员编制的通知》（县委办〔2019〕36 号）等，临泽县人力资源和社会保障局①具有明确的职能，得 50% 权重分；②各处室均具有明确职能且职能划分明确，得 50% 权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100% 权重分，得 1.00 分。 | 1.00 |
|        | A2 部门工作计划 |              |      |      |     |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                 |      |

| 一级指标 | 二级指标      | 三级指标              | 权重   | 计算公式 | 标杆值 | 评分标准及规则                                                                              | 评分依据                                                                                                                                                                | 得分   |
|------|-----------|-------------------|------|------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |           | A201 部门中长期工作计划规范性 | 2.00 | -    | 明确  | ①中长期工作计划设定符合国家法律法规、党中央和国务院决策部署；②中长期工作计划符合国民经济和社会发展规划。符合所有评价要点得满分，每出现一项不符合要求扣50%的权重分。 | 根据《临泽县人民政府办公室关于印发临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划的通知》，临泽县人力资源和社会保障局①中长期工作计划设定符合国家法律法规、党中央和国务院决策部署，得 50%权重分；②中长期工作计划符合国民经济和社会发展规划，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。 | 2.00 |
|      |           | A202 部门年度工作计划合理性  | 1.00 | -    | 明确  | ①年度工作任务目标清晰、明确；②年度工作任务符合中长期发展规划、职责。符合所有评价要点得满分，每出现一项不符合要求扣 50% 的权重分。                 | 根据《临泽县人力资源和社会保障局关于 2022 年工作总结及 2023 年工作计划的报告》，临泽县人力资源和社会保障局①年度工作任务目标清晰、明确，得 50%权重分；②年度工作任务符合中长期发展规划、职责，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 1.00 分。                  | 1.00 |
|      | A3 部门绩效管理 |                   |      |      |     |                                                                                      |                                                                                                                                                                     |      |

| 一级指标   | 二级指标      | 三级指标         | 权重   | 计算公式 | 标杆值 | 评分标准及规则                                                                                                                                        | 评分依据                                                                                                       | 得分   |
|--------|-----------|--------------|------|------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|        |           | A301 绩效目标合理性 | 4.00 | -    | 合理  | ①整体绩效目标能体现部门“三定”方案规定的部门职能；②整体绩效目标能体现部门中长期规划和年度工作计划；③对整体绩效目标进行了合理细化分解，形成具体工作任务；④整体绩效目标与本年度预算资金相匹配。符合所有评价要点得满分，每出现一项不符合要求扣 25%的权重分，若①不符合扣除全部权重分。 | 根据《部门（单位）整体支出绩效目标表（2023 年度）》，未设置绩效目标，该指标不得分。                                                               | 0.00 |
|        |           | A302 绩效指标明确性 | 3.00 | -    | 明确  | ①设置了绩效指标；②绩效指标设置细化量化、规范具体。符合所有评价要点得满分，每出现一项不符合要求扣 50%的权重分，若①不符合扣除全部权重分。                                                                        | 根据《部门（单位）整体支出绩效目标表（2023 年度）》①设置了绩效指标，得 50%权重分；②绩效指标设置细化量化、规范具体，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。 | 3.00 |
| B 运行成本 |           |              |      |      |     |                                                                                                                                                |                                                                                                            |      |
|        | B1 基本经费成本 |              |      |      |     |                                                                                                                                                |                                                                                                            |      |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标           | 权重   | 计算公式                                                    | 标杆值          | 评分标准及规则                                  | 评分依据                                                                                                                               | 得分   |
|------|------|----------------|------|---------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | B101 在职人员控制率   | 2.00 | 在职人员控制率=（在职人员数/编制数）*100%                                | $\leq 100\%$ | 在职人员控制率达到目标值得满分，若超过目标值 1%，扣除权重分 5%，扣完为止。 | 根据基础表 1，临泽县人力资源和社会保障局人员编制数 40 人，2023 年度在职人员 40 人，在职人员控制率为 100%，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。                                       | 2.00 |
|      |      | B102 人均公用经费变动率 | 2.00 | 人均公用经费变动率=（2023 年在职人员经费-2022 年在职人员经费）/2022 年在职人员经费*100% | $\leq 0\%$   | 人均公用经费变动率达到目标值得满分，每增加 1%，扣除 5%权重分，扣完为止。  | 根据基础表 1，临泽县人力资源和社会保障局2022 年度在职人员经费为 176.12 万元，2023 年度在职人员经费为 240.13 万元，人均公用经费变动率=（240.13-176.12）/176.12*100%=36.34%，依据评分标准，该指标不得分。 | 0.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标               | 权重   | 计算公式                                                     | 标杆值 | 评分标准及规则                                | 评分依据                                                                                                                                   | 得分   |
|------|------|--------------------|------|----------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | B103 “三公经费”支出预算差异率 | 2.00 | “三公经费”支出预算差异率=<br>(2023年决算数-2023年年初预算数)/2023年年初预算数*100%。 | ≤0% | “三公经费”支出预算差异率≤0%得满分，每超过1%扣除5%权重分，扣完为止。 | 根据基础表 1，临泽县人力资源和社会保障局 2023 年“三公”经费年初预算数为 1.55 万元，决算数为 1.48 万元，“三公经费”支出预算差异率=(1.48-1.55)/1.55*100%=-4.52%，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。 | 2.00 |

| 一级指标   | 二级指标    | 三级指标           | 权重   | 计算公式                                                                                                           | 标杆值 | 评分标准及规则                                | 评分依据                                                                                                                                                                                           | 得分   |
|--------|---------|----------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|        |         | B104 结转结余资金变动率 | 2.00 | $\text{结转结余资金变动率} = \frac{\text{（2023年度累计结转结余资金总额 - 2022年度累计结转结余资金总额）}}{\text{2022年度累计结转结余资金总额}} \times 100\%$ | ≤0% | 结转结余资金变动率达到目标值得满分，每超过 1%扣除 5%权重分，扣完为止。 | <p>根据基础表 1，临泽县人力资源和社会保障局 2023 年度累计结转结余资金总额为 1236.3 万元，2022 年度累计结转结余资金总额为 1367.6 万元，结转结余资金变动率 = <math>(1236.3 - 1367.6) / 1367.6 \times 100\% = -9.6\%</math>，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。</p> | 2.00 |
| C 管理效率 |         |                |      |                                                                                                                |     |                                        |                                                                                                                                                                                                |      |
|        | C1 预算管理 |                |      |                                                                                                                |     |                                        |                                                                                                                                                                                                |      |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标         | 权重   | 计算公式                          | 标杆值  | 评分标准及规则                                                                                                    | 评分依据                                                                                                                                                                                                                           | 得分   |
|------|------|--------------|------|-------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | C101 预算编制合理性 | 2.00 | -                             | 合理   | ①预算编制经过严格程序；②预算额度测算依据充分，按照相关标准编制；③预算分配资金与预算申请资金和工作任务相匹配；④资金分配额度合理，与实际工作相适应。符合所有评价要点得满分，每出现一项不符合要求扣25%的权重分。 | 根据《2023 年人社局部门预算收支明细表》《2023 年人社局预算支出经济分类明细表》《人社局 2023 年部门预算编制表》，临泽县人力资源和社会保障局①预算编制经过上会讨论，得 25%权重分；②预算额度测算依据充分，按照相关标准编制，得 25%权重分；③预算分配资金与预算申请资金和工作任务相匹配，得 25%权重分；④资金分配额度合理，与实际工作相适应，得 25%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。 | 2.00 |
|      |      | C102 部门预算执行率 | 3.00 | 执行率=2023 年实际支出金额/调整后预算金额*100% | ≥90% | 部门预算执行率达到目标值得满分，每偏离 1%扣除权重分 5%，扣完为止。                                                                       | 根据《临泽县人力资源和社会保障局 2023 年决算（本级）》中《Z01 收入支出决算总表》，临泽县人力资源和社会保障局2023 年度本年支出合计为 3503.37 万元，2023 年度调整后预算金额为 3503.37 万元，部门预算执行率为 100%，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。                                                                    | 3.00 |

| 一级指标 | 二级指标    | 三级指标         | 权重   | 计算公式                   | 标杆值   | 评分标准及规则                                                             | 评分依据                                                                                                                                                                                                                                | 得分   |
|------|---------|--------------|------|------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |         | C103 部门预算调整率 | 2.00 | 调整率=（预算调整数/年初预算数）*100% | ≤ 10% | ①基本支出预算调整率；②项目支出预算调整率，以上两项各占 50%，每偏差 1%，扣除 5%权重分，扣完为止。              | 根据《临泽县人力资源和社会保障局 2023 年决算（本级）》中《Z01 收入支出决算总表》，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年度基本支出年初预算数为 357.94 万元，决算数为 357.94 万元，基本支出预算调整率为 0，得 50%权重分；②2023 年度项目支出年初预算数为 3145.43 万元，决算数为 3145.43 万元，项目支出预算调整率为 0，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。 | 2.00 |
|      |         | C104 资金分配合理性 | 2.00 | -                      | 合理    | ①预算资金分配依据充分；②资金分配额度合理，与项目单位或评价部门实际是否相适应。以上各要素各占 50%权重分，满足则得分，否则不得分。 | 根据项目格局项目测算明细及相关补助标准，临泽县人力资源和社会保障局①预算资金分配依据充分，得 50%权重分；②资金分配额度合理，与项目单位实际相适应，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。                                                                                                              | 2.00 |
|      | C2 组织管理 |              |      |                        |       |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                     |      |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标              | 权重   | 计算公式 | 标杆值  | 评分标准及规则                                                                                                                                    | 评分依据                                                                                                                                                                                      | 得分   |
|------|------|-------------------|------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | C201 部门管理制度健全及有效性 | 2.00 | -    | 健全有效 | ①建立单位预算、收支、财务管理、预算绩效管理等制度，出现一项未建立扣除10%权重分，扣完为止；②按照相关管理制度严格执行预算、收支、财务管理等，出现一项不符合扣除全部分值。要素①占50%权重分，要素②占50%权重分。符合相关要点得相应权重分，否则扣除相应权重分。        | 根据《临泽县人力资源和社会保障局关于印发财务管理等制度的通知》，临泽县人力资源和社会保障局①建立单位预算、收支、财务管理等制度，未建立预算绩效管理相关制度，该指标得40%权重分；②按照相关管理制度严格执行预算、收支、财务管理等，得50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得90%权重分，得1.80分。                                  | 1.80 |
|      |      | C202 资金使用合规性      | 4.00 | -    | 合规   | ①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续；③符合预算批复或合同规定的用途；④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上各项中①占70%权重分，②③④各占10%权重分，符合评价要点得相应权重分，不符合则扣除相应权重分。 | 根据提供的项目支出明细账及会计凭证，临泽县人力资源和社会保障局①资金支付符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得70%权重分；②资金的拨付有完整的审批程序和手续，得10%权重分；③符合预算批复及合同规定的用途，得10%权重分；④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得10%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得100%权重分，得4.00分。 | 4.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标              | 权重   | 计算公式 | 标杆值  | 评分标准及规则                                                                                                                | 评分依据                                                                                                                                           | 得分   |
|------|------|-------------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | C203 项目管理制度健全及有效性 | 2.00 | -    | 规范   | ①有适用于部门实际工作的各类项目管理制度或专项资金管理办法.出现一例不符合的扣 10%分，扣完为止；②严格执行项目采购管理、项目合同管理、项目资料管理等，出现一项不符合扣除全部分值。以上两项中，要素①各占40%权重分，②占60%权重分。 | 根据《项目管理制度》《物资采购管理制度》等，临泽县人力资源和社会保障局①有适用于部门实际工作的各类项目管理制度，得 40%权重分；②严格执行项目采购管理、项目合同管理、项目资料管理，得 60%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。         | 2.00 |
|      |      | C204 资产管理规范性      | 2.00 | -    | 100% | ①资产配置、使用、处置等符合相关规定；②资产账务与核算管理合规、账实相符；③资产有偿使用或处置收入及时足额上缴。符合所有评价要点得满分。以上每出现一项不符合要求扣除 1/3 的相应权重分。                         | 根据《固定资产管理制度》，临泽县人力资源和社会保障局①资产配置、使用、处置等符合相关规定，得 1/3 权重分；②资产账务与核算管理合规、账实相符，得 1/3 权重分；③2023 年度，无处置资产，得 1/3 权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 2.00 分。 | 2.00 |
|      |      | C205 信息公开透明性      | 3.00 | -    | 规范   | ①按照规定公开预决算等信息；②按规定公开相关信息。要素①②各占50%权重分，出现一例未按要求公开相关信息的扣 10%分，扣完为止。                                                      | 通过网页查询，临泽县人力资源和社会保障局相关信息在临泽县人民政府官网公开①按照规定公开预决算信息，得 50%权重分；②按规定公开下拨临时救助、福彩公益金、项目等的信息，得 50%权重分。综上所述，依据评分标准，该                                     | 3.00 |

| 一级指标   | 二级指标    | 三级指标          | 权重   | 计算公式 | 标杆值                        | 评分标准及规则                                                                                                     | 评分依据                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 得分   |
|--------|---------|---------------|------|------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|        |         |               |      |      |                            |                                                                                                             | 指标得 100%权重分，得 3.00 分。                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| D 履职效能 |         |               |      |      |                            |                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |
|        | D1 重点工作 |               |      |      |                            |                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |
|        |         | D101 城乡就业保障工作 | 5.00 | -    | 完成、临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划 | ①城镇新增就业人数达到 2500 人；②城镇调查失业率控制在 6%左右；③应届高校毕业生就业率在 90%以上；④输转城乡劳动力 15 万人以上。以上要素各占 1/4 权重分，符合得相应权重分，不符合扣除相应权重分。 | 根据基础数据表 1，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年临泽县城镇新增就业人数为 2790 人，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 25%权重分；②2023 年临泽县城镇调查失业率为 2.9%，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 25%权重分；③2023 年临泽县应届高校毕业生就业率为 95.22%，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 25%权重分；④2023 年临泽县输转城乡劳动力 3.2 万人，未达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，该项不得分。综上所述，依据评分标准，该指标得 75%权重分，得 3.75 分。 | 3.75 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标        | 权重   | 计算公式 | 标杆值                        | 评分标准及规则                                                                | 评分依据                                                                                                                                                                                    | 得分   |
|------|------|-------------|------|------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | D102 创业培训工作 | 4.00 | -    | 完成、临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划 | ①发放创业担保贷款不低于3000万元；②开展各类职业技能培训3000人次。以上要素各占1/2权重分，符合得相应权重分，不符合扣除相应权重分。 | 根据基础数据表1，临泽县人力资源和社会保障局①2023年发放创业担保贷款超过3000万元，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，该项得50%权重分；②2023年开展各类职业技能培训5452人次，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，该项得50%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得100%权重分，得4.00分。 | 4.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标              | 权重   | 计算公式 | 标杆值                       | 评分标准及规则                                                                                                                                              | 评分依据                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 得分   |
|------|------|-------------------|------|------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | D103 提升就业创业公共服务水平 | 5.00 | -    | 完成、临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规 | <p>①精准落实就业补助资金1200万元以上；②开展青年就业创业促进计划；③完善城镇新增就业、登记失业统计制度；④健全支持劳务品牌创建工作机制，完善创业扶持、品牌培育政策；⑤完善市场化师资培训模式，开展创业讲师社会化培训。以上要素各占1/5权重分，符合得相应权重分，不符合扣除相应权重分。</p> | <p>根据基础数据表1，临泽县人力资源和社会保障局①2023年精准落实就业补助资金1731.23万元，达到《临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得20%权重分；②根据资料核查，开展相关青年就业创业，得20%权重分；③根据省市县为民办实事项目相关要求，制定项目具体实施办法，分项制定城镇新增就业工作方案和推进计划，逐项量化分解到人，任务到岗，完善城镇新增就业、登记失业统计制度，得20%权重分；④健全支持劳务品牌创建工作机制，完善创业扶持、品牌培育政策方面，从政策、品牌、培训、宣传等方面精准发力切实加强特色劳务品牌培育创建，从挖掘培育、发展壮大、技能提升、政策扶持等方面制定具体措施，充分激发龙头企业、培训机构、劳务派遣服务机构等单位的“领头羊”作用。结合“候鸟式”南繁北育劳务输转就业模式、“丹霞宴”中央厨房重点项目建设等，培育了“候鸟式产业工人”“枣乡巧厨娘”2个市级劳务品牌；紧抓国家级玉米制种大县优势，立足县内玉米制</p> | 4.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重 | 计算公式 | 标杆值 | 评分标准及规则 | 评分依据                                                                                                                                                                                                                                        | 得分 |
|------|------|------|----|------|-----|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|      |      |      |    |      |     |         | <p>种企业辐射带动就业规模大，劳动者收益好，玉米制种技术强的高素质农民工庞大队伍，申报认定了“张掖种农”省级劳务品牌。同时，完善资金与认定相结合的激励机制，实行评价结果与扶持政策挂钩的弹性差别化奖补政策，2023年累计投入奖补资金达40万元，有效推动劳务品牌向标准化、品牌化、规模化高质量发展，得20%权重分；⑤完善市场化师资培训模式，开展创业讲师社会化培训方面，无资质，此项工作未开展，该项不得分。综上所述，依据评分标准，该指标得80%权重分，得4.00分。</p> |    |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标              | 权重   | 计算公式 | 标杆值                     | 评分标准及规则                                                                                                                | 评分依据                                                                                                                                                                                                                                                                             | 得分   |
|------|------|-------------------|------|------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | D104 着力激发人事人才创新活力 | 3.00 |      | 临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划 | ①加强专业技术人才队伍建设，引进 30 名左右急需紧缺人才；②新建技能大师工作室，择优推荐省市级技能大师工作室；③培训高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才 50 人次。以上要素各占 1/3 权重分，符合得相应权重分，不符合扣除相应权重分。 | 根据实地调研及资料核查，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年度引进 33 名左右急需紧缺人才，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分；②新建技能大师工作室累计 39 个，择优推荐省市级技能大师工作室 7 个，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分；③2023 年培训高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才 2715 人次，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。 | 3.00 |

| 一级指标   | 二级指标    | 三级指标            | 权重   | 计算公式 | 标杆值                     | 评分标准及规则                                                                                             | 评分依据                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 得分   |
|--------|---------|-----------------|------|------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|        |         | D105 着力构建和谐劳动关系 | 3.00 | -    | 临泽县“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划 | ①有效化解劳动人事争议，结案率达 98%；②全力保障农民工合法权益，农民工工资清欠率达 98%；③开展农民工稳就业职业技能培训。以上要素各占 1/3 权重分，符合得相应权重分，不符合扣除相应权重分。 | 根据实地调研及资料核查，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年有效化解劳动人事争议，结案率达到 100%，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分；②2023 年全力保障农民工合法权益，农民工工资清欠率达到 100%，达到《“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》相关标准，得 1/3 权重分；③为实现产业链与技能人才培养供应链有效融合，帮助更多的农民工实现技能成才稳定就业，以“三项工程”为抓手，聚焦县域内重点项目建设，结合产业升级、生产经营需要及劳动者就业意愿，依托优质民办培训机构，围绕现代农业、现代服务业、现代旅游业等相关内容，对需求量大、专业比较集中、就业方向比较明确的职业，精准开展就业技能培训，得 1/3 权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。 | 3.00 |
| E 部门效益 |         |                 |      |      |                         |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
|        | E1 经济效益 |                 |      |      |                         |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |

| 一级指标 | 二级指标    | 三级指标                   | 权重   | 计算公式 | 标杆值 | 评分标准及规则                              | 评分依据                                                                                                                                | 得分   |
|------|---------|------------------------|------|------|-----|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |         | D101 劳务收入增长情况          | 4.00 | -    | 提高  | 较 2022 年有所提高，提高得满分，持平得 1/2 权重，降低不得分。 | 根据基础数据核查，临泽县 2022 年劳务收入为 85300 万元，2023 年劳务收入为 86500 万元，2023 年较 2022 年有所提高，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 4.00 分。                             | 4.00 |
|      | E2 社会效益 |                        |      |      |     |                                      |                                                                                                                                     |      |
|      |         | D201 城镇新增就业人数增长情况      | 4.00 | -    | 提升  | 较 2022 年有所提高，提高得满分，持平得 1/2 权重，降低不得分。 | 根据基础数据核查，临泽县 2022 年城镇新增就业人数为 2525 人，2023 年城镇新增就业人数为 2790 人，2023 年较 2022 年有所提高，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 4.00 分。                         | 4.00 |
|      |         | D202 全县失业人数降低情况        | 4.00 | -    | 降低  | 较 2022 年有所降低，提高得满分，持平得 1/2 权重，降低不得分。 | 根据基础数据核查，临泽县 2022 年全县失业人数为 456 人，2023 年全县失业人数为 927 人，2023 年全县失业人数较 2022 年有所增长，依据评分标准，该指标不得分。                                        | 0.00 |
|      |         | D203 全年输转城乡富余劳动力人数增长情况 | 5.00 | -    | 提升  | 较 2022 年有所提高，提高得满分，持平得 1/2 权重，降低不得分。 | 根据基础数据核查，临泽县 2022 年全年输转城乡富余劳动力人数为 3.13 万人，2023 年全年输转城乡富余劳动力人数为 3.2 万人，2023 年全年输转城乡富余劳动力人数较 2022 年有所增长，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 5.00 分。 | 5.00 |

| 一级指标      | 二级指标      | 三级指标                | 权重   | 计算公式 | 标杆值 | 评分标准及规则                              | 评分依据                                                                                                                      | 得分   |
|-----------|-----------|---------------------|------|------|-----|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|           |           | D204 城镇调查失业率控制情况    | 3.00 | -    | 降低  | 较 2022 年有所降低，提高得满分，持平得 1/2 权重，降低不得分。 | 根据基础数据核查，临泽县 2022 年城镇调查失业率为 2.49%，2023 年城镇调查失业率为 2.9%，2023 年城镇调查失业率较 2022 年有所上升，依据评分标准，该指标不得分。                            | 0.00 |
|           |           | D205 应届高校毕业生就业率增长情况 | 3.00 | -    | 提升  | 较 2022 年有所提高，提高得满分，持平得 1/2 权重，降低不得分。 | 根据基础数据核查，临泽县 2022 年应届高校毕业生就业率为 95.06%，2023 年应届高校毕业生就业率为 95.22%，2023 年应届高校毕业生就业率较 2022 年有所增长，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。 | 3.00 |
|           |           | D206 就业困难人员就业人数增长情况 | 3.00 | -    | 提升  | 较 2022 年有所提高，提高得满分，持平得 1/2 权重，降低不得分。 | 根据基础数据核查，临泽县 2022 年就业困难人员就业人数 331 人，2023 年就业困难人员就业人数 420 人，2023 年就业困难人员就业人数较 2022 年有所增长，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。     | 3.00 |
| F 可持续发展能力 |           |                     |      |      |     |                                      |                                                                                                                           |      |
|           | F1 管理机制改革 |                     |      |      |     |                                      |                                                                                                                           |      |

| 一级指标      | 二级指标       | 三级指标             | 权重   | 计算公式 | 标杆值 | 评分标准及规则                                                                                                  | 评分依据                                                                                                          | 得分   |
|-----------|------------|------------------|------|------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|           |            | F101 建立畅通有效的信访秩序 | 3.00 | -    | 有效  | ①信访办结率达到80%得满分，否则每减少 1%，扣除权重分的 25%，扣完为止；<br>②信访办结符合相关政策程序要求。要素①占30%权重分，要素②占70%权重分。出现一例不符合相关政策程序要求，本项不得分。 | 根据基础数据核查，临泽县人力资源和社会保障局①2023 年信访办结率为 100%，得 20%权重分；②信访办结符合相关政策程序要求，得 70%权重分。综上所述，依据评分标准，该指标得 100%权重分，得 3.00 分。 | 3.00 |
| G 服务对象满意度 |            |                  |      |      |     |                                                                                                          |                                                                                                               |      |
|           | G1 服务对象满意度 |                  |      |      |     |                                                                                                          |                                                                                                               |      |
|           |            | G101 部门工作人员满意度   | 4.00 | -    | -   | 部门工作人员满意度得分=满意度*权重                                                                                       | 根据部门工作人员满意度调查问卷分析，部门工作人员满意度为 96.93%，依据评分标准，该指标得 96.93%权重分，得 3.88 分。                                           | 3.88 |
|           |            | G102 受益群众满意度     | 6.00 | -    | -   | 受益群众满意得分=满意度*权重                                                                                          | 根据受益群众满意度调查问卷分析，受益群众满意度为 98.25%，依据评分标准，该指标得 98.25%权重分，得 5.90 分。                                               | 5.90 |

## 附件二 基础数据表

表1 临泽县人力资源和社会保障局部门基础数据取数表  
填制单位（盖章）：临泽县劳动力市场服务中心

| 序号 | 数据名称                  | 数据     | 备注 |
|----|-----------------------|--------|----|
| 1  | 临泽县人力资源和社会保障局人员编制数（人） | 40     |    |
| 2  | 临泽县人力资源和社会保障局在职人数（人）  | 40     |    |
| 3  | 2023年在职人员经费（万元）       | 240.13 |    |
| 4  | 2022年在职人员经费（万元）       | 176.12 |    |
| 5  | 2021年在职人员经费（万元）       | 165.96 |    |
| 6  | 2023年“三公”经费年初预算数（万元）  | 1.55   |    |
| 7  | 2023年“三公”经费决算数（万元）    | 1.48   |    |
| 8  | 2023年度累计结转结余资金总额（万元）  | 1236.3 |    |
| 9  | 2022年度累计结转结余资金总额（万元）  | 1367.6 |    |
| 10 | 2021年度累计结转结余资金总额（万元）  | 305.4  |    |
| 11 | 2023年城镇新增就业人数（人）      | 2790   |    |
| 12 | 2022年城镇新增就业人数（人）      | 2525   |    |
| 13 | 2021年城镇新增就业人数（人）      | 2682   |    |
| 14 | 2023年就业困难人员就业人数（人）    | 420    |    |
| 15 | 2022年就业困难人员就业人数（人）    | 331    |    |
| 16 | 2021年就业困难人员就业人数（人）    | 348    |    |
| 17 | 2023年城镇调查失业率（%）       | 2.9%   |    |
| 18 | 2022年城镇调查失业率（%）       | 2.49%  |    |
| 19 | 2021年城镇调查失业率（%）       | 2.7%   |    |
| 20 | 2023年全县失业人数（人）        | 927    |    |
| 21 | 2022年全县失业人数（人）        | 456    |    |
| 22 | 2021年全县失业人数（人）        | 445    |    |
| 23 | 2023年应届高校毕业生就业率（%）    | 95.22% |    |
| 24 | 2022年应届高校毕业生就业率（%）    | 95.06% |    |
| 25 | 2021年应届高校毕业生就业率（%）    | 92.91% |    |
| 26 | 2023年输转城乡劳动力人数（人）     | 3.2万   |    |
| 27 | 2022年输转城乡劳动力人数（人）     | 3.13万  |    |

2023年部门整体绩效评价项目预算资金安排和使用表

金额单位：万元

| 序号 | 项目名称                                | 预算金额<br>(批复数) | 到位资金    | 实际支出<br>数 | 项目实施情况 (简介)   | 备注   |
|----|-------------------------------------|---------------|---------|-----------|---------------|------|
| 1  | 人员类“保工资”项目                          | 291.73        | 290.12  | 288.03    | 在职工工资津贴       | 基本支出 |
| 2  | 人员类刚性支出项目                           | 12.98         | 12.98   | 12.98     | 在职工个人采暖费补贴    | 基本支出 |
| 3  | 公用经费“保工资”项目                         | 4.07          | 5.28    | 5.28      | 提取的职工工会经费及福利费 | 基本支出 |
| 4  | 公用经费“保运转”项目                         | 35.20         | 35.20   | 32.77     | 单位办公经费        | 基本支出 |
| 5  | 公用经费刚性支出项目                          | 18.88         | 18.88   | 18.88     | 公务员公车补助       | 基本支出 |
| 6  | 2023年人员类项目 (年中追加)                   |               | 0.60    | 0.60      | 事业人员奖励绩效工资    | 项目支出 |
| 7  | 甘财金(2022)38号, 2023年中央财政普惠金融发展专项资金   |               | 70.00   | 50.74     |               | 项目支出 |
| 8  | 甘财金(2023)10号, 2023年省级财政普惠金融发展专项资金   |               | 82.00   | 44.33     |               | 项目支出 |
| 9  | 甘财金[2022]10号-普惠金融发展创业担保贷款省级贴息资金     |               | 93.00   | 15.28     |               | 项目支出 |
| 10 | 甘财金[2022]45号-2022第二批中央财政普惠金融发展专项资金  |               | 53.00   | 32.48     |               | 项目支出 |
| 11 | 甘财金[2020]54号-2020年第二批中央财政普惠金融发展专项资金 |               | 35.23   |           |               | 项目支出 |
| 12 | 甘财金[2021]22号-2021年第二批中央财政普惠金融发展专项资金 |               | 1.78    |           |               | 项目支出 |
| 13 | 张财经[2021]42号-中央普惠金融发展专项资金           |               | 113.79  | 113.40    |               | 项目支出 |
| 14 | 临财预(2023)1号-创业担保贷款县级财政贴息资金          | 28.00         | 28.00   | 27.90     |               | 项目支出 |
| 15 | 甘财社(2022)113号-2023年就业补助资金           |               | 1150.00 | 779.07    |               | 项目支出 |

为进一步加强创业担保贷款贴息力度, 全力支持重点群体、返乡创业人员、高校毕业生创业就业, 帮助小微企业发展生产, 需要为2020-2023年提供创业担保贷款的261名个体工商户和16户小微企业发放创业担保贷款贴息, 由中央、省、市、县财政分别按70:21:9的比例承担。

为落实各项就业创业政策, 加大创业就业扶持力度, 保障城乡就业

2023年部门整体绩效评价项目预算资金安排和使用表

| 序号 | 项目名称                                                      | 预算金额<br>(批复数) | 到位资金   | 实际支出<br>数 | 项目实施情况(简介)                                                                                                                                                                                                               | 备注   |
|----|-----------------------------------------------------------|---------------|--------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 16 | 甘财社[2021]115号-2022年就业补助资金<br>[含创业扶持资金]                    |               | 0.17   |           | 困难人员、高校毕业生、农民工、现役军人、残疾人等重点群体实现就业。就业补助资金按照用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职业业补贴、就业创业服务补助、职业技能人才培养补助等。                                                                                                            | 项目支出 |
| 17 | 甘财社[2022]45号-第二批就业补助资金                                    |               | 31.40  | 31.40     |                                                                                                                                                                                                                          | 项目支出 |
| 18 | 甘财社[2023]64号-2023年就业补助资金<br>(第二批)                         |               | 258.00 | 31.59     |                                                                                                                                                                                                                          | 项目支出 |
| 19 | 甘财社(2022)115号-2023年乡村公益性岗位<br>补助资金-省级                     |               | 7.20   | 7.20      | 为切实解决易地扶贫搬迁建档立卡户“两头跑”的问题,使部分易地扶贫搬迁户实现家门口稳定就业,进一步做好易地扶贫搬迁户就业安置工作。在易地扶贫搬迁安置点原则上按每100人开发1个公益性岗位,开发岗位总数按照省级财政补助和市县财政配套1:1比例开发,岗位补贴均为每人每月500元,服务期限原则上3-5年。全县共开发24个易地扶贫搬迁安置点乡村公益性岗位,12人由县级财政配套安排补助资金7.2万元。                     | 项目支出 |
| 20 | 临财预(2023)1号-公益性人员岗位补贴<br>(异地搬迁24人)                        | 7.20          | 7.20   | 7.20      |                                                                                                                                                                                                                          | 项目支出 |
| 21 | 甘财社[2021]146号-乡村振兴公益性岗位<br>项目(省级)                         |               | 0.10   |           | 为深入推进乡村振兴战略,助推脱贫攻坚,完善乡村治理体系,在全县各村开发共管共享乡村公益性岗位,以行政村为单位设置,各村行政村根据人口、所辖村民小组的多少及区位差别进行差异化配置,人口在1500人以下的行政村核定4个公益性岗位,1500人以上的行政村核定5个公益性岗位,开展公益性设施管护服务。公益性岗位人员每人每月补贴500元,补助资金主要通过县级财政列支的办法解决。全县现有共管共享乡村公益性岗位325人,需要补助资金195万元。 | 项目支出 |
| 22 | 临财预(2023)1号-共管共享岗位补贴                                      | 195.00        | 195.00 | 194.95    |                                                                                                                                                                                                                          | 项目支出 |
| 23 | 甘财社[2022]128号-2022年就业补助资金<br>[公共就业服务能力提升示范项目]             |               | 847.50 | 827.49    |                                                                                                                                                                                                                          | 项目支出 |
| 24 | 张财社(2023)90号-2022年就业补助资金<br>(公共就业服务能力提升示范项目-张掖<br>特色劳务品牌) |               | 240.00 | 200.00    | 2023年公共就业服务能力提升示范项目中央财政补助资金,主要用于职业培训补贴、就业见习补贴、求职业业补贴、就业创业服务补助、职业技能人才培养补助等                                                                                                                                                | 项目支出 |
| 25 | 张财社[2023]27号-2022年中央就业补助资<br>金[公共就业服务能力提升示范项目]            |               | 17.00  | 16.99     |                                                                                                                                                                                                                          | 项目支出 |
| 26 | 甘财预[2023]31号,一次性疫情防控财力<br>补助(疫情防控志愿者补助)                   |               | 3.49   | 3.49      | 支付2022年疫情防控志愿者补助                                                                                                                                                                                                         | 项目支出 |

2023年部门整体绩效评价项目预算资金安排和使用表

| 金额单位：万元 |                                           |               |        |           |                                                                                                                                                                                                                                   |      |
|---------|-------------------------------------------|---------------|--------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 序号      | 项目名称                                      | 预算金额<br>(批复数) | 到位资金   | 实际支出<br>数 | 项目实施情况（简介）                                                                                                                                                                                                                        | 备注   |
| 27      | 临财预(2023)1号-非税收入支出10万（含引进人才考务费8万）         | 10.00         | 10.00  | 5.97      | 2023年事业单位公开招聘工作人员和县直单位选调及引进急需人才试题费、制卷费、阅卷费及押运费、考务费、文具费、制作准考证及考场布置等各类费用。                                                                                                                                                           | 项目支出 |
| 28      | 临财预(2022)11号-2022年县直单位选调及引进急需人才专项经费       | 2.20          | 3.09   | 3.06      |                                                                                                                                                                                                                                   | 项目支出 |
| 29      | 临财预(2023)1号-基层就业项目毕业生生活补助                 | 467.20        | 405.40 | 402.21    | 为引导高校毕业生到基层就业，鼓励基层单位积极吸纳高校毕业生稳定就业，在县及以下教育、卫生机构、街道社区、基层站所等，“专精特新”中小企业，与战略性新兴产业和十大生态产业相关的国有企业，各类民营企业，民办非企业单位招聘未就业甘肃生源普通高校毕业生和愿意在我市就业的省内院校新疆、西藏少数民族毕业生，省财政给予毕业生每人每月1500元的生活补贴，补贴期限为3年，实现高校毕业生稳定就业。                                   | 项目支出 |
| 30      | 张财预(2023)80号-2023年高校毕业生到基层就业人员补助资金        |               | 61.80  |           |                                                                                                                                                                                                                                   | 项目支出 |
| 31      | 临财预(2023)1号-三支一扶人员社保费                     | 37.57         | 37.57  | 37.57     | 为鼓励引导高校毕业生到基层干事创业，通过全省统一组织考试，选拔招募普通高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务，选拔招募的“三支一扶”人员在岗服务期间生活补贴由县区按照当地乡镇事业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后的工资收入水平确定，省、市财政按每人每月拨付补贴3100元，不足部分由县区财政承担，2022年共招募三支一扶人员在岗人员21名，比照标准，2023年1-12月补足生活费差额部分，县财政需承担生活补助37.57万元 | 项目支出 |
| 32      | 临人社(2023)135号-人才实训基地项目资金                  |               | 150.00 | 50.00     | 人才培养实训基地项目资金                                                                                                                                                                                                                      | 项目支出 |
| 33      | 临政发[2022]11号-县政府稳经济一揽子政策项目资金              |               | 64.83  | 5.01      | 2022年结转资金用于小额创业担保贷款贴息、“候鸟式”产业工人一次性交通补助、城镇居民收入记账补助等。                                                                                                                                                                               | 项目支出 |
| 34      | 县委发[2022]3号-2021年经济工作会奖励-招商引资先进单位及个人资金    |               | 2.00   | 2.00      | 县委表彰2021年招商引资先进单位的经济工作会奖励资金，用于弥补单位运转经费。                                                                                                                                                                                           | 项目支出 |
| 35      | 张财社(2022)81号-2023年度高校毕业生“三支一扶”补助资金        |               | 114.46 | 80.63     |                                                                                                                                                                                                                                   | 项目支出 |
| 36      | 张财社(2023)72号-2023年度高校毕业生“三支一扶”市级财政补助资金（第二 |               | 11.93  |           |                                                                                                                                                                                                                                   | 项目支出 |

2023年部门整体绩效评价项目预算资金安排和使用表

| 序号 | 项目名称                                        | 预算金额<br>(批复数) | 到位资金    | 实际支出<br>数 | 项目实施情况 (简介)                                                                                                                                                                                            | 备注   |
|----|---------------------------------------------|---------------|---------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 37 | 张财社[2021]90号-2022年提前下达高校毕业生“三支一扶”计划补助资金[中央] |               | 41.81   | 39.24     | 根据省人社厅、省财政厅《关于印发2022年选拔招募普通高校毕业生到基层从事“三支一扶”服务实施方案的通知》，为鼓励引导高校毕业生到基层从事创业，通过全省统一组织考试，选拔招募普通高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务，选拔招募的“三支一扶”人员在岗服务期间生活补助由县区按照当地乡镇事业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后的工资收入水平确定，省、市财政每月补助3100元。 | 项目支出 |
| 38 | 张财社[2021]90号-2022年提前下达高校毕业生“三支一扶”计划补助资金[省级] |               | 0.45    |           |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 39 | 张财社[2022]20号-2021年度高校毕业生“三支一扶”市级补助          |               | 21.08   | 21.09     |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 40 | 张财社[2022]56号、2022年度高校毕业生“三支一扶”市级补助第二批       |               | 11.51   | 11.51     |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 41 | 张财社[2022]58号-2022年高校毕业生“三支一扶”市级补助资金(省级)     |               | 5.92    | 5.92      |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 42 | 张财社[2022]58号-2022年高校毕业生“三支一扶”市级补助资金(中央)     |               | 16.13   | 16.13     |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 43 | 张财社[2023]24号-2023年高校毕业生“三支一扶”市级补助           |               | 65.86   | 41.30     |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 44 | 张财社[2023]53号2023年度高校毕业生“三支一扶”补助             |               | 15.16   |           |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 45 | 张财社[2022]55号-2022年工伤案件调查经费<br>市级财政补助        |               | 1.90    | 1.90      |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 46 | 张财社[2022]14号-创业带动就业扶持资金                     |               | 11.90   | 11.78     | 发挥省级创业带动就业扶持资金作用，打造省级农民工返乡创业示范基地1个，创建省级劳务品牌1个，评定省级创业孵化示范基地1个，开展创业带动就业项目等创业活动，营造良好创业创新社会氛围，鼓励创业促进就业。                                                                                                    | 项目支出 |
| 47 | 张财社[2023]73号-2023年省级创业带动就业扶持资金              |               | 130.00  |           |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 48 | 张财社[2022]69号-2022年省级创业带动就业扶持资金(第二批)         |               | 11.00   | 11.00     |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
| 49 | 张财社[2023]16号-2023年省级创业带动就业扶持资金(第一批)         |               | 15.00   | 15.00     |                                                                                                                                                                                                        | 项目支出 |
|    | 合计                                          | 1110.03       | 4805.72 | 3503.37   |                                                                                                                                                                                                        |      |

(注: 以上所填项目为全年实施项目包括年初预算及后期新增项目, 项目实际支出数应与决算表保持一致)

### 附件三 满意度问卷调查分析报告

#### 临泽县人社局受益群众满意度调查问卷报告

##### 一、研究设计

###### （一）调查对象

本次调研的对象为：临泽县人社局受益群众。

###### （二）调研方法

针对临泽县人社局受益群众开展问卷调查，在全面调查开展之前先进行论证，依据论证结果对问卷和抽样方案再进行一次修改调整。

###### （三）抽样方式

对临泽县人社局受益群众开展问卷调查，在本次问卷调查中，受益群众的样本量拟定为40人，抽取相关的受益群众参加问卷调研，最终收回问卷45份。

###### （四）问卷设计

###### 1. 受访者基本资料

基本资料包括个人信息和基本信息。个人信息包括文化程度、年龄等信息。基本问题包括是否领取过民政部门的相关补贴；是否清楚人社局的服务流程；人社局在共管共享乡村公益性岗位补贴项目中成果如何；人社局在劳动监察和争议调解方面工作成果如何。

###### 2. 受访者的满意度调查

满意度调查主要考察临泽县人社局在推动“人社干部走流程”、提升服务质效方面满意度评价；对临泽县人社局信息公开和政策落实的满意度的整体评价；对临泽县人社局在养老金调整、社保待遇提升等方面政策落实的满意度评价；对临泽县人社局提供的职业介绍服务满意度评价；对临泽县人社局在实施的高层次人才引进工作是否满意评

价；对临泽县人社局整体工作成效的满意程度。

3.受益群众的意见和建议

通过设立开放题，临泽县人社局受益群众有哪些意见和建议。

二、调查结果分析

（一）满意度问卷调查结果

本次问卷调查中共回收问卷 45 份，有效样本数为45 份，有效率达 100%，从效率上看本次调查具有统计意义。

1.调查对象的个人信息

（1）年龄

在本次调研临泽县人社局受益群众中，在本次调研临泽县人社局实施后受益群众中，31 至 40 岁占多数。



（2）文化程度

在本次调研的45 位受益群众中，“初中及以下”的占 2.22%，“高中/中专”的 6.67%，“大专”的占 15.56%，“大学及以上”的 75.56%。



## 2.基本问题

### （1）是否领取过民政部门的相关补贴

在本次调研的45位受益群众中，“是”的占62.22%，“否”的占37.78%。

| 选项       | 小计 | 比例     |
|----------|----|--------|
| A. 是     | 28 | 62.22% |
| B. 否     | 17 | 37.78% |
| 本题有效填写人次 | 45 |        |

### （2）是否人社局的服务流程

在本次调研的45位受益群众中，“非常清楚”占73.33%，“比较清楚”占26.67%，“一般”占0%，“不清楚”占0%。

| 选项       | 小计 | 比例     |
|----------|----|--------|
| A. 非常清楚  | 33 | 73.33% |
| B. 比较清楚  | 12 | 26.67% |
| C. 一般    | 0  | 0%     |
| D. 不清楚   | 0  | 0%     |
| 本题有效填写人次 | 45 |        |

（3）人社局在基本养老、失业、工伤保险等社保办理方面工作效果如何

在本次调研的45位受益群众中，认为“显著”占100%，“一般”占0%，“无效果”占0%，“不了解”占0%。

| 选项       | 小计 | 比例   |
|----------|----|------|
| A. 显著    | 45 | 100% |
| B. 一般    | 0  | 0%   |
| C. 无效果   | 0  | 0%   |
| D. 不了解   | 0  | 0%   |
| 本题有效填写人次 | 45 |      |

（4）人社局在易地扶贫搬迁安置点乡村公益性岗位补贴方面工作效果如何

在本次调研的45位受益群众中，认为“显著”占93.33%，“一般”占2.22%，“无效果”占0%，“不了解”占4.44%。



（5）您认为人社局在共管共享乡村公益性岗位补贴项目中成果如何

在本次调研的45位受益群众中，认为“显著”占95.56%，“一般”占0%，“无效果”占0%，“不了解”占4.44%。



（6）人社局在哪些方面还需要进一步改进或加强

在本次调研的45位受益群众中，认为“政策宣传与解读”占68.89%，“服务态度与效率”占37.78%，“业务办理流程”占55.56%，“信息化建设与便民服务”占62.22%。

| 选项            | 小计 | 比例                                                                                        |
|---------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 政策宣传与解读    | 31 |  68.89% |
| B. 服务态度与效率    | 17 |  37.78% |
| C. 业务办理流程     | 25 |  55.56% |
| D. 信息化建设与便民服务 | 28 |  62.22% |
| 本题有效填写人次      | 45 |                                                                                           |

### （7）人社局在劳动监察和争议调解方面工作成果如何

在本次调研的45位受益群众中，认为“显著”占100%，“一般”占0%，“无效果”占0%，“不了解”占0%。

| 选项       | 小计 | 比例                                                                                      |
|----------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 显著    | 45 |  100% |
| B. 一般    | 0  |  0%   |
| C. 无效果   | 0  |  0%   |
| D. 不了解   | 0  |  0% |
| 本题有效填写人次 | 45 |                                                                                         |

## 3.满意度分析

满意度调查主要考察临泽县人社局在推动“人社干部走流程”、提升服务质效方面的工作是否满意的满意度评价；对临泽县人社局信息公开和政策落实的满意度的整体评价；对临泽县人社局在养老金调整、社保待遇提升等方面政策落实满意度的整体评价；对临泽县人社局在提供的职业介绍服务满意度的整体评价；对临泽县人社局在实施的高层次人才引进工作满意度的整体评价；对临泽县人社局整体工作成效的整体评价。每项指标的满意度分为五档，即“非常满意”“满意”“基本满意”“不太满意”“不满意”，满分为100%。各档次对应得分值为100%、80%、60%、30%、0%，通过加权计算得出各项指标的满意度比例。

综合来看，受益群众平均满意度达98.25%。

分项来看，“对临泽县人社局在养老金调整、社保待遇提升等方面政策落实满意度的整体评价”一项满意度最高，得分率达到 98.67%。

“临泽县人社局在提供的职业介绍服务满意度的整体评价”一项满意度最低，为 98%。具体见下图。



图 3-2 受益群众满意度分析

4.意见和建议汇总

本次调查在问卷的最后一部分还设计了开放式问答，来搜集受益群众的意见和建议，现分类列示如下。

（1）对以上问题不满意的有关方面  
无

（2）对临泽县人力资源和社会保障局工作还有哪些建议或意见

- ①加大政策落实的公开性
- ②人才引进方面希望涉及面更广

## 临泽县人社局管理人员满意度调查问卷报告

### 一、研究设计

#### （一）调查对象

本次调研的对象为：临泽县人社局管理人员。

#### （二）调研方法

针对临泽县人社局管理人员开展问卷调查，问卷见附录。在全面调查开展之前先进行论证，依据论证结果对问卷进行一次修改调整。

#### （三）抽样方式

本次问卷调查，抽取临泽县人社局管理人员样本量拟定为35份。每个单位抽取相关的工作人员参加问卷调研，最终收回问卷38份。

#### （四）问卷设计

##### 1.受访者基本资料

基本资料包括个人信息和基本信息。包括调查对象从事的处室、工作年限等基本情况。

##### 2.受访者的满意度调查

包括对单位实施的临泽县人社局在厉行节约、控制三公经费、项目支出等方面的满意度的整体评价；对单位实施的临泽县人社局信息公开情况的满意度的整体评价；临泽县人社局目前工作环境的满意度的整体评价；对临泽县人社局2023年度部门履职整体完成情况的满意度的整体评价；临泽县人社局单位管理制度满意度的整体评价；临泽县人社局2023年重点工作成效满意度的整体评价等方面的评价。

##### 3.受访者临泽县人社局工作的意见和建议

通过设立开放题，对临泽县人社局管理人员有哪些意见和建议。

## 二、调查结果分析

### （一）满意度问卷调查结果

本次问卷调查中共回收问卷 38 份，有效样本数为38 份，有效率达 100%。有效问卷率影响了样本的代表性，从该指标上看本次调查具有统计意义。

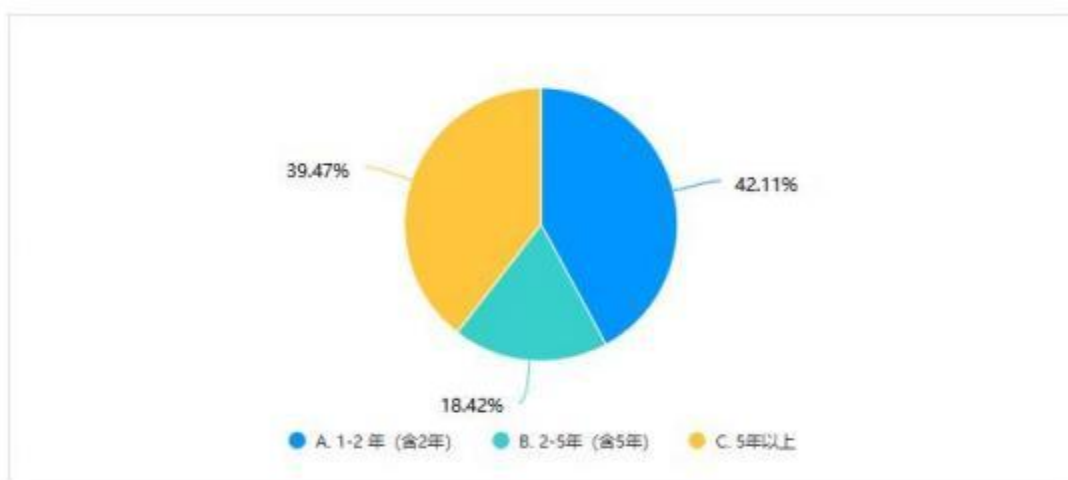
#### 1.调查对象的个人信息

##### （1）所在股室

在本次调研管理相关工作人员，有 11 人属于社保中心、9 人属于办公室、6 人属于人力资源服务中心、4 人属于劳动保障维权中心、1 人属于参保核定、1 人属于工资福利股，6 人属于临泽县劳动力市场服务中心。

##### （2）工作年限

工作年限为“1-2 年（含 2 年）”占“42.11%”，“2—5 年（含 5 年）”占“18.42%”，“5 年以上”占“39.47%”。



## 2.基本问题

### （1）是否清楚所在处室职能和重点工作

在本次调研的38位工作人员中，是否清楚所在科室的职能和重点工作，“非常清楚”占81.58%，“比较清楚”占18.42%，“一般”占“0%”，“不清楚”占“0%”。

| 选项#      | 小计# | 比例                            |
|----------|-----|-------------------------------|
| A. 非常清楚  | 31  | <div><div></div></div> 81.58% |
| B. 比较清楚  | 7   | <div><div></div></div> 18.42% |
| C. 一般    | 0   | <div><div></div></div> 0%     |
| D. 不清楚   | 0   | <div><div></div></div> 0%     |
| 本题有效填写人次 | 38  |                               |

### （2）部门日常工作制度是否完善

在本次调研的38位工作人员中，临泽县人社局的部门日常工作制度是否完善，认为“非常完备”占“81.58%”，“比较完备”占“15.79%”，“一般”占“2.63%”，“不完备”占“0%”。

| 选项#      | 小计# | 比例                            |
|----------|-----|-------------------------------|
| A. 非常完备  | 31  | <div><div></div></div> 81.58% |
| B. 比较完备  | 6   | <div><div></div></div> 15.79% |
| C. 一般    | 1   | <div><div></div></div> 2.63%  |
| D. 不完备   | 0   | <div><div></div></div> 0%     |
| 本题有效填写人次 | 38  |                               |

### （3）回应群众关切问题时，是否做到便民便利

在本次调研的38位工作人员中，回应群众关切问题时，是否做到便民便利，认为“是”占“100%”，“否”占“0%”，“不清楚”占“0%”。

| 选项#      | 小计# | 比例                          |
|----------|-----|-----------------------------|
| A. 是     | 38  | <div><div></div></div> 100% |
| B. 否     | 0   | <div><div></div></div> 0%   |
| C. 不清楚   | 0   | <div><div></div></div> 0%   |
| 本题有效填写人次 | 38  |                             |

#### （4）重点项目整体质量如何

在本次调研的38位工作人员中，重点项目整体质量如何，认为“显著”占“86.84%”，“良好”占“10.53%”，“一般”占“2.63%”，“不好”占“0.00%”。

| 选项#      | 小计# | 比例     |
|----------|-----|--------|
| A. 显著    | 33  | 86.84% |
| B. 良好    | 4   | 10.53% |
| C. 一般    | 1   | 2.63%  |
| D. 不好    | 0   | 0%     |
| 本题有效填写人次 | 38  |        |

#### （5）重点项目建成后对社会和群众服务的效果如何

在本次调研的38位工作人员中，重点项目整体质量如何，认为“非常有效”占“86.84%”，“比较有效”占“10.53%”，“一般有效”占“2.63%”。

| 选项#      | 小计# | 比例     |
|----------|-----|--------|
| A. 非常有效  | 33  | 86.84% |
| B. 比较有效  | 4   | 10.53% |
| C. 一般有效  | 1   | 2.63%  |
| 本题有效填写人次 | 38  |        |

更多显示设置

（6）是否通过政府（人社局）网站、微信公众号、新闻媒体或公示栏（墙），向社会公布相关政策

在本次调研的38位工作人员中，认为“是”占“100%”，“否”占“0%”，“不清楚”占“0%”。

| 选项#      | 小计# | 比例   |
|----------|-----|------|
| A. 是     | 38  | 100% |
| B. 否     | 0   | 0%   |
| C. 不清楚   | 0   | 0%   |
| 本题有效填写人次 | 38  |      |

更多显示设置

### 3.满意度分析

本次问卷中的满意度问题有“临泽县人社局厉行节约、控制三公经费、项目支出等方面工作的满意程度”“临泽县人社局单位的信息公开情况满意程度”“临泽县人社局单位目前工作环境的满意程度”

“临泽县人社局2023年度部门履职整体完成情况的满意程度”“临泽县人社局管理制度的满意程度”“临泽县人社局2023年重点工作成效的满意程度”。

临泽县人社局管理人员每项指标的满意度分为五档，即“非常满意”“比较满意”“基本满意”“不太满意”“非常不满意”；满分为100%，各档次对应得分值为100%、80%、60%、30%、0%，根据临泽县人社局管理人员满意度的加权平均来看，临泽县人社局管理人员满意度达96.93%。

分项来看：“临泽县人社局厉行节约、控制三公经费、项目支出等方面工作满意度的整体评价”，“临泽县人社局在单位的信息公开情况满意度的整体评价”两项满意度最高，得分率达到97.37%。“临泽县人社局单位目前工作环境的满意度的整体评价”一项指标的满意度最低为95.81%。具体见图3-1。

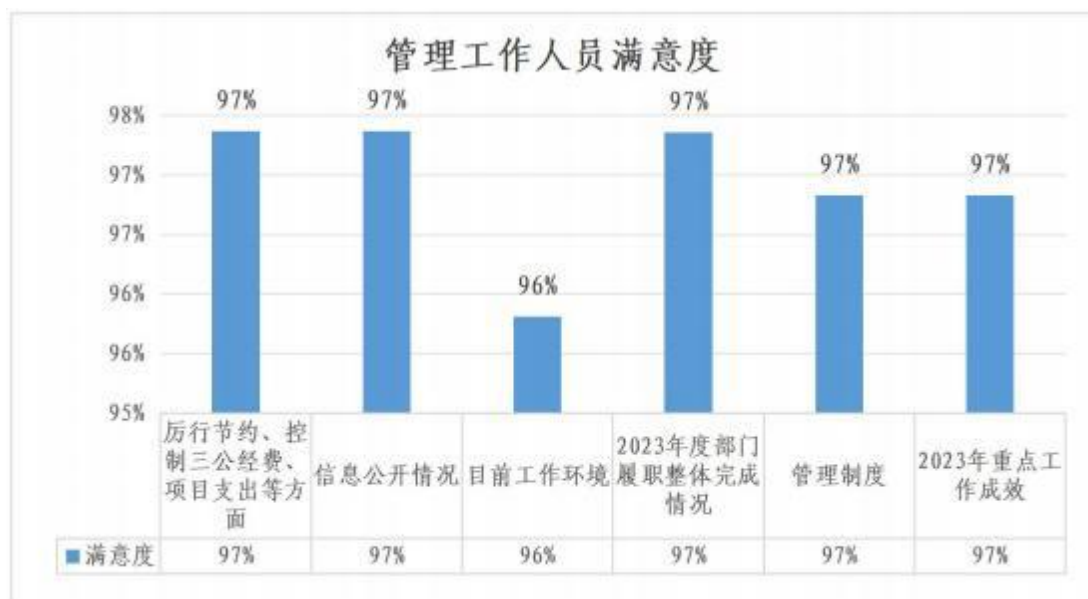


图 3-1 管理工作人员满意度分析

#### 4.意见和建议汇总

本次调查在问卷的最后一部分还设计了开放式问答，以搜集临泽县人社局管理相关工作人员的意见和建议，现分类列示如下。

(1) 对以上问题不满意的有关方面；

①人员配备不足

(2) 您对本单位项目工作还有哪些建议或意见。

①加强政策培训工作

## 临泽县人社局受益群众满意度调查问卷

尊敬的先生/女士:

您好!受临泽县财政局委托,为了解临泽县人社局部门工作开展情况,提高财政资金效率,我公司针对部门整体支出开展绩效评价。设计本次问卷旨在客观测定各部门整体绩效评价工作等政策开展的情况。感谢您抽出宝贵时间参与我们的问卷调查。整份问卷的填写大约需要5分钟,问卷采用不记名方式,请根据您的个人真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析,对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合!

甘肃道瑞科技咨询有限公司

2024年8月

### 一、个人信息

1.您的年龄段:

A.20岁以下 B.21-30岁 C.31-40岁 D.41-60岁 E.60岁以上

2.您的文化程度:

A.初中及以下 B.高中/中专 C.大专 D.大学及以上

### 二、基本问题

1.您是否领取过人社部门的相关补贴 ( )

A. 是 B. 否

2.您是否清楚人社局业务服务流程 ( )

A. 非常清楚 B. 比较清楚 C. 一般 D. 不清楚

3.您认为人社局在基本养老、失业、工伤保险等社保办理方面工作效果如何? ( )

A. 显著 B. 一般 C. 无效果 D. 不了解

4.您认为人社局在易地扶贫搬迁安置点乡村公益性岗位补贴方面工作效果如何?

A. 显著      B. 一般      C. 无效果      D. 不了解

5.您认为人社局在共管共享乡村公益性岗位补贴项目中成果如何 ( )

A. 显著      B. 一般      C. 无效果      D. 不了解

6.您认为人社局在哪些方面还需要进一步改进或加强? (可多选)

A. 政策宣传与解读

B. 服务态度与效率

C. 业务办理流程

D. 信息化建设与便民服务

7.您认为临泽县人社局在劳动监察和争议调解方面工作成果如何 ( )

A. 显著      B. 一般      C. 无效果      D. 不了解

### 三、满意度

请根据您的真实感受就以下问题分别做出满意度判断,在对应的方框上打钩。

| 事项                                           | 非常<br>满意 | 比较<br>满意 | 基本<br>满意 | 不太<br>满意 | 非常不<br>满意 |
|----------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 1.您对临泽县人社局在推动“人社干部走流程”、提升服务质效方面的工作是否满意的满意度评价 |          |          |          |          |           |
| 2.您对临泽县人社局单位信息公开政策落实的评价情况满意度评价               |          |          |          |          |           |
| 3.您对临泽县人社局在养老金调整、社保待遇提升等方面政策落实的满意度评价         |          |          |          |          |           |
| 4.您对临泽县人社局提供的职业介绍服务满意度评价                     |          |          |          |          |           |

|                               |  |  |  |  |  |
|-------------------------------|--|--|--|--|--|
| 5.您对临泽县人社局在实施的高层次人才引进工作是否满意评价 |  |  |  |  |  |
| 6.您对临泽县人社局整体工作成效的满意程度         |  |  |  |  |  |

以上题项，如您选择不太满意或者非常不满意，请简述原因。

四、您对本单位项目工作还有哪些建议或意见？

<再次感谢您的支持与配合！>

## 临泽县人社局工作人员满意度调查问卷

尊敬的先生/女士:

您好!受临泽县财政局委托,为了解临泽县人社局部门工作开展情况,提高财政资金效率,我公司针对部门整体支出开展绩效评价。设计本次问卷旨在客观测定各部门整体绩效评价工作等政策开展的情况。感谢您抽出宝贵时间参与我们的问卷调查。整份问卷的填写大约需要5分钟,问卷采用不记名方式,请根据您的个人真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析,对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合!

甘肃道瑞科技咨询有限公司

2024年8月

### 一、个人信息

1.您目前所在的科室: \_\_\_\_\_

2.您在本单位工作的年限: ( )

A. 1-2 年(含 2 年)      B. 2-5 年(含 5 年)      C. 5 年以上

### 二、基本问题

1.您是否清楚所在处室的职能和重点工作 ( )

A. 非常清楚      B. 比较清楚      C. 一般      D.不清楚

2.您所在部门日常工作管理制度是否完备 ( )

A. 非常完备      B. 比较完备      C. 一般      D. 不完备

3.单位在回应群众关切问题时,是否做到便民便利 ( )

A. 是      B. 否      C. 不清楚

4.您认为重点项目整体质量如何 ( )

A. 显著      B. 良好      C. 一般      D. 不好

5. 您认为重点项目建成后对社会和群众服务的效果如何（ ）

A. 非常有效      B. 比较有效      C. 一般有效

6. 您单位是否通过政府（人社局）网站、微信公众号、新闻媒体或公示栏（墙），向社会公布相关政策（ ）

A. 是                      B. 否                      C. 不清楚

7. 您单位是否对重点项目进行定期或不定期进行检查（ ）

A. 是                      B. 否                      C. 不清楚

三、满意度

请根据您的真实感受就以下问题分别做出满意度判断，在对应的方框上打钩。

| 事项                                    | 非常满意 | 比较满意 | 基本满意 | 不太满意 | 非常不满意 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|-------|
| 1. 您对单位在厉行节约、控制三公经费、项目支出等方面资金分配的满意度评价 |      |      |      |      |       |
| 2. 您对单位的信息公开情况满意度评价                   |      |      |      |      |       |
| 3. 您对单位目前工作环境的满意度评价                   |      |      |      |      |       |
| 4. 您对单位 2023 年度部门履职整体完成情况是否满意         |      |      |      |      |       |
| 5. 您对单位管理制度的满意度评价                     |      |      |      |      |       |
| 6. 您对本单位 2023 年重点工作成效的满意程度            |      |      |      |      |       |

以上题项，如您选择不太满意或者非常不满意，请简述原因。

四、您对本单位项目工作还有哪些建议或意见？

<再次感谢您的支持与配合！>

## 附件四 访谈资料

### 临泽县人力资源和社会保障局部门整体支出绩效评价访谈报告

#### 一、访谈背景

##### （一）访谈目的

为进一步了解临泽县人力资源和社会保障局部门整体支出建设情况、财政资金使用情况为后续项目报告提供支撑，评价组对临泽县人力资源和社会保障局部门主要负责人开展访谈。

##### （二）访谈对象和访谈内容

1.访谈对象：单位项目相关负责人

2.访谈内容：主要包括，本部门主要职责、机构设置及人员情况以及 2023 年部门的预算情况和整体支出情况；单位现有业务流程是否顺畅，管理制度是否健全？在简化服务流程上都有哪些措施；2023 年度部门有哪些重点项目以及项目完成情况；单位完善城镇新增就业、登记失业统计制度情况；健全支持劳务品牌创建工作机制，完善创业扶持、品牌培育政策情况；完善市场化师资培训模式，开展创业讲师社会化培训情况；位开展农民工稳就业职业技能培训工作情况等。

#### 二、访谈分析

## 临泽县人力资源和社会保障局部门 整体评价访谈提纲

1. 请您谈谈本部门主要职责、机构设置及人员情况以及2023年部门的预算情况和整体支出情况

(1) 主要职责、机构设置及人员情况：县人社局主要承担全县人力资源市场发展规划和人力资源流动，促进就业工作，劳务输转工作、社会保障体系建设，事业单位人事管理，专业技术人才队伍建设等工作。现有4个下属单位（社保中心、人力资源服务中心、劳动力市场服务中心、劳动保障维权中心）；5个内设股室（办公室、事业单位人事管理股、人力资源开发管理股、工资福利股、劳动关系与监察仲裁社保股），共有编制40个，其中：行政编制8个、参公编制25个、事业编制7个。

(2) 2023年部门的预算情况和整体支出情况：2023年年初部门收入预算1110.03万元，主要包括：一是人员类项目支出313.55万元，其中：人员保工资性支出安排234.14万元；职工各类社会保障缴费41.94万元；住房公积金18.69万元；公务员公车补助18.78万元。二是公用经费类项目支出49.31万元，其中：保运转经费安排35.2万元；工会经费1.81万元；职工福利费2.25万元；2023年事业单位招聘工作人员考务费10万元；退休人员公用经费0.05万元。三是特定目标类项目支出747.17万元，其中：到基层就业项目毕业生生活补助479.4万元；2023年易地搬迁安置点乡村公益性岗位补贴7.2万元，

2023 年共管共享乡村公益性岗位补贴 195 万元，2023 年创业担保贷款县级财政贴息资金 28 万元，“三支一扶”高校毕业生生活补助县级预算资金 37.57 万元。

截止年末，收到上级转移收入 2408.96 万元，2023 年度财政拨款支出为 3503.37 万元。与 2022 年度相比，增长 13.83%。其中：一般公共预算财政拨款基本支出为 357.94 万元，主要包括：人员保工资性支出 240.13 万元，职工各类社会保障缴费 41.17 万元，住房公积金 19.71 万元；公务员公车补助 18.83 万元，保运转经费 32.83 万元，工会经费 3.02 万元；职工福利费 2.25 万元。一般公共预算财政拨款项目支出为 3145.43 万元，主要包括：“三支一扶”高校毕业生生活补助 253.39 万元，创业担保贷款贴息资金 284.13 万元，就业补助资金 1938.72 万元，到基层就业项目毕业生生活补助 402.21 万元，工伤案件调查费市级财政补助 1.9 万元，人才实训基地项目资金 50 万元，事业单位招考及引进人才考务费 9.04 万元，2023 年共管共享乡村公益性岗位补贴 194.95 万元，经济工作会奖励资金 2 万元，一次性疫情防控财力补助 3.49 万元，县政府稳住经济一揽子政策项目资金 5 万元，年中追加绩效工资 0.6 万元。

**2. 请您谈谈单位现有业务流程是否顺畅，管理制度是否健全？在简化服务流程上都有哪些措施？**

本单位现有政务服务事项 159 项，所有服务事项均按照规定和要求设置了经办流程，精简了办事流程，压缩了经办时限。聚焦“高效办成一件事”，将“领导干部走流程”活动与党纪学

学习教育、“三抓三促”行动和基层调研活动相结合，扎实开展“走流程”活动，不断优化办事流程，切实提升人社服务效能和水平。

对经办业务进行流程再造，充分利用大数据业务平台，砍掉不必要的“中间环节”，严格按照“最多跑一次”改革要求，加速企业和办事人员线下提交资料、审核、办理进程，实现“一窗受理，一网通办”，让数据全程网上跑，减少群众“出现场”。通过优化经办流程，减少审批环节，取消重复手续，使群众办理社保业务更加方便快捷。

在管理制度方面：2023年以来，进一步建立健全制度，先后建立修订了《干部职工考勤管理制度》等27项管理制度，《临泽县社会保险待遇内部比对制度》等51项社会保险基金风险防控相关制度，《城镇公益性岗位补贴工作规范》等34项业务经办规范。

在简化服务流程上：严格落实“清单之外无证明”要求，深入清理并减少不必要的证明材料。凡是能通过有效证照证明、采取一次性告知承诺制方式解决、通过人社系统信息查询核验或能被其他材料涵盖或替代的证明材料，均不再要求办事群众提供。

例如：（1）一次性交通费补贴申领，2022年需提供劳动合同和工资流水，为方便群众申报、扩大政策落实率及补助范围，2023年只需提供劳动合同或工资流水一项资料即可，切实做到“不落一户，不漏一人”。

(2) 针对人力资源服务中心经办的就业见习、进基层服务、创业担保贷款、公益性岗位安置、职业技能培训人员认定等事项，人员身份核查、社保缴纳、营业执照注册等信息，均由经办人员同有关部门开展数据比对，当事人不再提交。

(3) 失业保险金申领可凭社会保障卡申领失业金，不再出具终止或者解除劳动合同关系证明、失业登记证明。

(4) ①建立农民工仲裁“绿色通道”制度，为农民工维权开通“绿色通道”，实现涉农民工劳动争议案件“快立、快调、快审、快结”。②开展“调解仲裁+互联网”工作，实现劳动者在线就可申请办理劳动人事争议调解及仲裁。③设立劳动人事争议法律援助工作站，为困难劳动者、新就业形态劳动者、工伤职工和“三期”女职工等群体现场提供法律咨询及援助服务。④推行“全流程调解”工作方式，实现劳动争议案件，高效、高质、快速化解。⑤打造劳动人事争议一站式多元联合调解中心，对涉人社领域矛盾纠纷进行一站式受理办理。

### 3. 2023 年度部门有哪些重点项目以及项目完成情况。

(1) 未就业高校毕业生到基层就业项目。2023 年，选派 103 名高校毕业生到 53 家单位就业，并将 103 人的个人信息全部录入大就业信息系统，发放生活费补贴 394.05 万元。经发布公告、组织报名、资格审核、体检、公示、岗前培训、安排上岗等程序选拔 19 名高校毕业生到基层单位参加“三支一扶”服务，并按时足额为其发放生活补贴 203.03 万元（其中县级补贴 51.13 万元），安家费 6.3 万元，缴纳社保 46.22 万元。为 2021

年招募的 11 名省列服务期满“三支一扶”服务人员发放“三支一扶服务证书”。2023 年共开发就业见习岗位 150 个，选派 150 名离校 2 年内未就业高校毕业生和 16-24 岁失业青年到 77 家单位参加见习就业，为就业见习人员发放就业见习补贴 134.8 万元。

(2) 张掖市公共就业服务能力提升示范项目。建成临泽县人力资源市场、零工市场各 1 个、零工驿站 7 个；创建临泽县丹霞文创省级创业孵化基地 1 家，巩固提升中云数据省级创业孵化基地 1 个，丹霞口、金泽广场等市级创业孵化基地 5 个。累计培树“新锐创客”104 个，打造就业见习示范基地 10 家；建成民生甜叶菊专业合作社、鸿宝康枸杞种植专业合作社等省市级农民工返乡创业示范基地 4 个，培育“乡村创业领头雁”10 个，建成乡村就业示范工厂 3 家。建成高质量充分就业社区 3 个，标准化职业指导工作室 2 个，组建就业指导专家团队 1 个。

4. 请您谈谈单位完善城镇新增就业、登记失业统计制度情况；全支持劳务品牌创建工作机制，完善创业扶持、品牌培育政策情况；完善市场化师资培训模式，开展创业讲师社会化培训情况。

(1) 完善城镇新增就业、登记失业统计制度情况：

城镇新增就业：根据省市县为民办实事项目相关要求，制定项目具体实施办法，分项制定城镇新增就业工作方案和推进计划，逐项量化分解到人，任务到岗。层层传导压力，确保项



目扎实推进，全面落实。新增就业数据来源是劳动监察用工备案合同和个人就业登记，每月在甘肃省人社综合服务平台录入人员信息，每月 21 日固化数据生成新增就业报表。加强与市局及各业务部门联系，积极动员各方面力量参与，及时跟进，对社区基层平台工作人员开展城镇新增就业业务指导培训，全力推进城镇新增就业项目顺利实施。

**失业登记：**通过线下办理和线上办理登记失业，线下办理需要失业人员在经办机构提交解除劳动合同证明，填写失业人员登记表签订失业人员诚信承诺书办理失业登记，由经办机构（各社区、人力资源服务中心）人员核查失业信息，信息无误后在甘肃省人社综合服务平台录入人员信息。线上办理（国家政务服务平台、甘肃人社公共服务平台）搜索失业登记，填写个人信息、提交诚信承诺书后提交，人员信息由上级部门流转至临泽县人力资源和社会保障局，由经办人员核查、电话回访后审核。

**（2）全力支持劳务品牌创建工作机制，完善创业扶持、品牌培育政策情况：**从政策、品牌、培训、宣传等方面精准发力切实加强特色劳务品牌培育创建，从挖掘培育、发展壮大、技能提升、政策扶持等方面制定具体措施，充分激发龙头企业、培训机构、劳务派遣服务机构等单位的“领头羊”作用。结合“候鸟式”南繁北育劳务输转就业模式、“丹霞宴”中央厨房重点项目建设等，培育了“候鸟式产业工人”“枣乡巧厨娘”2 个市级劳务品牌；紧抓国家级玉米制种大县优势，立足县内玉米制

种企业辐射带动就业规模大，劳动者收益好，玉米制种技术强的高素质农民工庞大队伍，申报认定了“张掖种农”省级劳务品牌。同时，完善资金与认定相结合的激励机制，实行评价结果与扶持政策挂钩的弹性差别化奖补政策，2023年累计投入奖补资金达40万元，有效推动劳务品牌向标准化、品牌化、规模化高质量发展。

为进一步吸引和支持农民工返乡入乡创业，充分发挥好“头雁”带动作用，以县内创业成果明显、群众认可度高、稳定吸纳就业能力突出的企业、合作社为重点，深入乡镇、企业进行宣传摸底，挖掘创业新动能。创建培树市级乡村就业示范工厂3家、市级农民工返乡创业示范基地3个和乡村创业领头雁10人，累计给予补助220万元，帮助其继续壮大创业载体。为鼓励更多创业致富能人返乡入乡创业，起到了示范引领，为吸纳更多劳动力就近就地就业奠定了基础。

(3) 完善市场化师资培训模式，开展创业讲师社会化培训情况：无资质，此项工作未开展。

#### 5. 请您谈谈单位开展农民工稳就业职业技能培训工作情况。

为实现产业链与技能人才培养供应链有效融合，帮助更多的农民工实现技能成才稳定就业，以“三项工程”为抓手，聚焦县域内重点项目建设，结合产业升级、生产经营需要及劳动者就业意愿，依托优质民办培训机构，围绕现代农业、现代服务业、现代旅游业等相关内容，对需求量大、专业比较集中、就业方向比较明确的职业，精准开展就业技能培训。同时完善职



业技能培训 and 就业信息对接机制，做实“岗位供给”和“就业需求”两个清单，提供 113 培训后续服务，打造“培训+就业”一体化服务机制，有力促进了农民工就业稳定持续增收。全县共组织开展农村劳动力技能培训 86 期，培训劳动力 2532 人，实现就业 1522 人。

6. 请您谈谈部门在运行过程中的有哪些优秀经验及做法？

(1) “四个围绕”抓培训，品牌带动促就业。紧紧围绕“品牌培训提质增效”目标，按照“以品牌占市场、以品牌扩规模、以品牌促效益”的思路，紧盯农业、文旅、餐饮等县内重点产业，以“四个围绕”抓培训【围绕需求抓培训，围绕重点抓培训，围绕质量抓培训，围绕就业抓培】。发挥“张掖种农”升级劳务品牌和“候鸟式产业工人”“枣乡巧厨娘”市级劳务品牌带动就业作用，按照市场需求，开展“订单式”“嵌入式”培训，持续提升劳务品牌从业人员就业能力。积极发挥在陇南市开展劳务品牌宣传推介活动推动产业资源与人力资源有效对接，坚持市场化运作、规范化培育，不断拓展劳务输转的广度和深度。

(2) 凝心聚力抓项目，多措并举促就业。一是深入实施张掖市公共就业服务能力提升示范项目。进一步健全和完善了人力资源市场、零工市场、零工驿站的各项设施设备、运行机制，根据全年企业用工、农业生产、高校毕业生等各项阶段情况，围绕重点企业、退役军人、残疾人、高校毕业生及时开展不同类型、各具特色的现场招聘会和网络招聘活动，搭建就业平台，解决重点人员的就业问题和企业用工问题。2023 年-2024 年 8



月，以县级人力资源市场、零工市场为枢纽，统筹7个乡镇零工驿站和城区内各社区零工之家，通过搭建线上线下就业服务平台，累计开展“就业援助月”“春风行动”“直播带岗”等各类公共就业服务活动115场次，共为各类企业发布用工信息1.8万人次，帮助8402名劳动力实现就业，有利解决了县内企业招工难和秋收农忙用工难问题，有效推动灵活就业劳动力实现高质量充分就业，充分发挥了基础设施促进经济发展的功能效应。二是增加用工信息的发布频次，常态化开展政策宣传。每月发布就业见习、公益性等岗位需求信息和就业方面的政策，特别是残疾人、退役军人和高校毕业生，对接用人单位，及时提供岗位，解决就业问题。同时，通过微信、抖音、小区宣传栏、今日头条等常规媒体，利用小视频、政策解读等多种方式，加大政策的宣传力度，提高政策的知晓率。三是健全了各项就业政策核查制度。各项政策、资金拨付前进行人员在岗情况、社保缴纳情况、营业执照注册情况、住院等情况进行数据比对，进一步规范政策落实程序，有效减少了违规资金问题的发生。

**（3）“456”工作法提高仲裁质效，保障劳动者合法权益。**主动适应劳动关系的新形势，在工作中以“四个在前”【组织建设走在工作前，预测工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前】为目标，抓实抓强基层调解组织，实现镇劳动人事争议调解组织全覆盖，179户企业成立了企业劳动争议调解委员会；以“五个一批”【案前调解平息一批，立案调解分流一批，庭前调解化解一批，庭审调解解决一批，庭后调解终结一批】为抓手，不断强化劳动争议调解成效，实现劳动人事争议



案件“全流程”调解，至目前劳动人事争议案件调解成功率达93.6%；以“六个结合”【调解仲裁与品牌创建、就业帮扶、互联网、部门联动、绿色通道、服务延伸结合】为纽带，全面推进调解仲裁工作高质量发展，实现调解仲裁与品牌创建、就业帮扶、互联网、部门联动、绿色通道、服务延伸的结合，形成了符合县域劳动关系特点、保障劳资双方合法权益、有效化解争议的新方式。

#### 7. 请您谈谈部门工作开展以来取得了哪些显著的成绩？

成功打造了1个省级劳务品牌和2个市级劳务品牌。被县委、县政府表彰为2023年度抓经济促增长先进单位。1名同志被表彰为全国人力资源社会保障系统先进工作者，1名同志被省人社厅评为“甘肃省就业创业工作先进个人”，1名同志被省人社厅表彰为全省人社为民服务“直通车”工作“优秀个人”，1名同志被省人社厅、民政厅、医疗保障局表彰为全省社会医疗保障和社会救助工作先进个人。

2023年全县输转劳动力3.2万人，实现劳务收入8.65亿元，分别完成目标任务的113.1%和105.7%；输转脱贫劳动力2116人，全面实现应输尽输；为各类企业发布用工信息1.8万人次，组织开展农民工专场招聘会10场次，累计发布省内外就业岗位5200个，帮助8402名劳动力实现就业；为全县1266名符合政策要求的脱贫劳动力落实交通费补助44.85万元，做到应补尽补。为6家乡村就业工厂（帮扶车间）落实就业奖补资金18.3万元，持续做好乡村就业工厂（车间）扶持工作；完成张掖市公共就业服务能力提升示范项目各项工作任务。

8. 请您谈一谈部门运行过程中存在的问题和改进建议？

问题：乡村公益性岗位设置能切实保障就业困难人员就近就地稳就业，但由于乡村人居环境整治工作要求逐年提高，且设施维护、乡村创稳等工作难度加大，公益性岗位要求变高，职责压力增大，但岗位补贴依旧为 500 元，每月工作 28-32 小时，补贴已低于全省最低时薪要求，聘用人员工作积极性降低，聘用管理难度增大。

建议：提高乡村公益性岗位补贴标准或将乡村公益性岗位与城镇公益性岗位整合，采用统一政策管理，提高乡村公益性岗位人员待遇。

附件五 主评人资质证明

# 甘肃省财政厅 甘肃省人事厅 文件

甘财会〔2006〕33号

## 关于孔德瑞等 71 名同志具备高级 会计师职务任职资格的通知

各有关厅（局）、市（州）人事局、职改办：

经甘肃省会计专业高级职务任职资格评审委员会 2006 年 12 月 15 日会议评审通过，孔德瑞等 71 名同志具备高级会计师职务任职资格。现将名单通知如下，请予公布并通知本人。

### 一、兰州市 9 人

孔德瑞 兰州塑料工业总公司  
刘虎前 兰州蓝天浮法玻璃股份有限公司  
杨 梅 兰州市城市建设设计院  
王灵蕙（企业有效） 兰州佛慈制药股份有限公司  
赵祎玲 兰州市政建设集团有限责任公司  
陈淑萍 兰州市热力公司筹建处

孙琦 兰州路博兰炼添加剂有限公司

仵宇庆 兰州科近泰基新技术有限责任公司

顾燕 兰州金慧伟业商贸有限公司

## 二、定西市 2 人

孙维民 甘肃荣成会计师事务所

魏彩祥 定西市财政局

## 三、庆阳市 3 人

张兴龙 庆阳市林业局

田锋 庆阳市财政学校

姚培俊 庆阳市非税收入管理局

## 四、临夏州 2 人

赵淑丽 甘肃刘家峡水电联业有限公司

安涛 临夏州教育科学研究所

## 五、武威市 1 人

谢荣胜 武威市粮食局

## 六、天水市 2 人

丁子繁(小转大) 天水金桥房地产开发有限公司

罗小琴 天水市财政局

## 七、兰州市商业银行 1 人

李军 兰州市商业银行

## 八、省委办公厅 1 人

毕悦华 省委办公厅

九、省卫生厅 2 人

王国秀 甘肃省妇幼保健院

王 洁 省人民医院

十、省食品药品监督管理局 1 人

雷 虹 省药品检验所

十一、省人才交流开发服务中心 1 人

唐洪广 北京五联方圆会计师事务所有限公司甘肃分所

十二、省人事厅开发区人才资源管理处 1 人

何鹏举 甘肃励致会计师事务所有限公司

十三、省地质矿产勘查开发局 1 人

司一秀(单位有效) 省地质环境监测院

十四、省教育厅 4 人

曾潮洁 兰州交通大学财务处

刘梅芳 合作民族师范高等专科学校

赵云霞 兰州城市学院

段瑞祥(单位有效) 兰州城市学院

十五、省国家税务局 1 人

程国华 金昌市国家税务局第四分局

十六、甘肃建工集团 4 人

陈 毅 甘肃第一建筑工程有限责任公司

王晋洲 省建筑运输公司

王晋洲 省建筑运输公司

贺建林 甘肃第六建筑工程有限责任公司

十七、省林业厅 2 人

刘成玲 甘肃祁连山国家级自然保护区管理局

孟丽萍(单位有效) 省林业厅三北防护林建设局

十八、省交通厅 3 人

黄利秀 省交通会计学会

杨建军 省交通科学研究所有限公司

罗富团 省交通厅

十九、省引洮水利水电开发有限责任公司 2 人

杨彪

张玮(企业有效)

二十、兰州长城电工股份有限公司 2 人

张岚 兰州长城电工股份有限公司

王家斌 天水二一三电器有限公司

二十一、省粮食局 5 人

郭伍宏 省粮食局

刘力宏 省粮食局

李莉 省粮食局景家店仓库

南兵 省粮食局打柴沟仓库

张尚琴(企业有效) 省粮食局白银植物油仓库

二十二、省新闻出版局 1 人

OO NOVA 7 5G (单位有效) 甘肃人民出版社  
OO AI QUAD CAMERA



二十三、西北民族大学 1 人

黄建萍

二十四、兰州大学 1 人

卢晓雅 兰州大学科技广场

二十五、华龙证券有限责任公司 1 人

高 敏

二十六、中国东方航空股份有限公司甘肃分公司 1 人

张红霞

二十七、兰石集团有限公司 1 人

徐建华

二十八、省国防科工办 2 人

张清阳 甘肃工业职业技术学院

庞长兰(兰外有效) 甘肃工业职业技术学院

二十九、省气象局 1 人

张晓玲

三十、省建设厅 1 人

冯春捷 省建设工程交易中心

三十一、窑街矿务局 2 人

李凤荣 窑街煤电公司资金结算中心

乔文斌(企业有效) 窑街煤电公司会计管理中心

三十二、省农垦集团有限责任公司 2 人

王 强 甘肃省农垦集团

NOVA 7 5G  
AI QUAD CAMERA

何润芳 省农垦农工商联合总公司

三十三、省劳动和社会保障厅 1 人

贾润泽(单位有效) 省社会保险事业管理局

三十四、长庆石油勘探局 2 人

杜玉明 长庆石油勘探局钻井工程总公司

刘巨军 长庆石油勘探局钻井工程总公司

三十五、省审计厅 2 人

胡明才 合盛会计师事务所

张 薇 省审计厅外资处

三十六、省地方税务局 1 人

杨传红(单位有效) 兰州市七里河区地方税务局

三十七、省广播电影电视局 1 人

马 达(单位有效) 省广播电影电视总台



二〇〇六年十二月十八日

主题词：会计 职称 通知

抄报：财政部、人事部

抄送：各有关单位

省财政厅  
nova 7 5G  
AI QUAD CAMERA

2006 年 12 月 19 日印发

|      |         |       |                |
|------|---------|-------|----------------|
| 姓 名  | 贺建林     | 资格名称  | 高级会计师          |
| 性 别  | 男       | 资格级别  | 高级             |
| 出生年月 | 1956.10 | 评审时间  | 2006.12.15     |
| 出生地点 |         | 评委会名称 | 甘肃省会计学会高级会计师分会 |



持证人签名: 贺建林



主评人情况表

|                        |                                                   |    |                                                                                |         |      |
|------------------------|---------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------|---------|------|
| 姓名                     | 贺建林                                               | 单位 | 甘肃道瑞科技咨询有限公司                                                                   | 学历      | 大专   |
| 职称                     | 高级会计师                                             | 职务 | 部门经理                                                                           | 拟在本项目任职 | 主评人  |
| 近五年内工作经历（近三年内绩效评价工作经历） |                                                   |    |                                                                                |         |      |
| 时间                     | 项目名称                                              |    | 项目概况                                                                           |         | 任职情况 |
| 2018 年-2020 年          | 江西洛钼股份公司担任财务总监                                    |    | 承担公司财务工作的把控和监督管理工作。                                                            |         | 财务总监 |
| 2020 年 5 月             | 甘肃省总工会“劳模补助”资金项目绩效评价                              |    | 对 2019 年甘肃省总工会“劳模补助”资金项目的发放情况进行绩效评价。                                           |         | 项目总监 |
| 2020 年 8 月             | 甘肃省人民代表大会常务委员会办公厅部门整体绩效评价                         |    | 对 2019 年甘肃省人民代表大会常务委员会办公厅部门支出进行评价工作。                                           |         | 项目总监 |
| 2021 年 9 月             | 甘肃省财政厅投资评审中心2020 年度财政重点项目绩效评价政府采购项目-省级公路建养资金      |    | 对 2020 年一般债券 10 亿元用于全省 14 个市州公路建设和养护绩效评价。                                      |         | 项目总监 |
|                        | 甘肃省财政厅投资评审中心2020 年度财政重点项目绩效评价政府采购项目-小型水库移民扶助基金    |    | 对小型水库移民扶助基金项目是根据水库移民后期扶持政策设立的，项目在水库移民遗留问题、改善库区及安置区居民的生产生活条件、保护移民权益、维护库区社会稳定方面。 |         | 项目总监 |
| 2022 年 3 月             | 2016-2020 年新农村现代流通服务网络建设资金“网上供销社”服务平台建设资金绩效评价服务项目 |    | 对全省66 个“新网工程”工程项目，涉及全省 13 个市州、20 个区县供销社和省供销集团 10 户直属企业及市县社属企业，项目资金共计 6000 万元。  |         | 主评人  |
| 2022 年 5 月             | 2021 年度省级部门绩                                      |    | 对 20 家省级部门单位 21 年                                                              |         | 项目总监 |

|            |                                              |                                                                                                                                                |     |
|------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|            | 效自评结果财政抽查复核工作                                | 度自评报告及自评表抽查复核。                                                                                                                                 |     |
|            | 2021 年度市级预算执行情况财政重点绩效评价工作购买服务项目-部门整体评价       | 对金昌 8 个部门（民政局、公安局、招商局、商务局、司法局、自然资源局、政府办、文广旅）单位整体支出绩效评价。                                                                                        | 主评人 |
| 2022 年 6 月 | 甘肃省财政厅甘肃省县级财政运行综合绩效评价项目                      | 对 6 个县区（甘谷县、康县、金塔县、甘州区、庄浪县、正宁县）开展县级财政运行综合绩效评价，评价应结合各县区实际，根据财政资金管理特点，搭建内涵丰富的评价指标框架，设置科学合理的评价指标。评价结论应具有全面性、逻辑性、客观性、科学性，体现政府的经济发展需求与财政运行管理机制的相关性。 | 主评人 |
| 2022 年 8 月 | 民政厅部门整体支出绩效评价项目                              | 对甘肃省民政厅 2021 年部门重点项目及资金量大的项目进行绩效评价。                                                                                                            | 主评人 |
| 2022年9月    | 网络建设运维维护费项目支出绩效评价、省交警总队信息网络及指挥中心建设经费项目支出绩效评价 | 对省公安厅网络建设运维维护费项目支出、省交警总队信息网络及指挥中心建设经费项目进行绩效评价。                                                                                                 | 主评人 |
| 2023年5月    | 甘肃省财政厅县级财政运行综合绩效评价项目                         | 对4个县区（张家川县、会宁县、合水县、泾川县）开展县级财政运行综合绩效评价，评价应结合各县区实际，根据财政资金管理特点，搭建内涵丰富的评价指标框架，设置科学合理的评价指标。评价结论应具有全面性、逻辑性、客观性、科学性，体现政府的经济发展需求与财政运行管理机制的相关性          | 主评人 |

|         |                             |                                                                  |     |
|---------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------|-----|
|         |                             | 。                                                                |     |
|         | 高标准农田建设项目绩效评价服务             | 对2022年度甘肃省高标准农田建设项目进行绩效评价，涉及资金3.16亿元。                            | 主评人 |
| 2023年6月 | 青穗工程-困难家庭子女普通高校入学资助项目绩效评价服务 | 对中国共产主义青年团甘肃省委员会2022年青穗工程一困难家庭子女普通高校入学资助项目进行绩效评价，涉及预算金额8005.2万元。 | 主评人 |