附件4-2：

2024年做实职业年金单位缴费及利息县级财政补助项目绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.立项依据：根据国务院办公厅关于印发《机关事业单位职业年金办法的通知》(国办发〔2015〕18号)政策要求，为确保职业年金基金实账积累、保障参保人员权益，设立本项目。

2.资金总量与类型：2024年县级财政预算安排资金500万元，全部为政府预算资金，用于做实财政全额拨款的机关事业单位在职死亡、调出本县转移人员、退休“中人”职业年金单位缴费及利息。

3.实施周期：2024年1月1日至2024年12月31日。

4.实施主体：临泽县人力资源和社会保障局（主管部门）、临泽县社会保险事业服务中心（执行单位）。

（二）项目绩效目标

5.总体目标：

——完成职业年金单位缴费及利息做实补记，确保职业年金基金实账积累。

——保障参保人员年金待遇按时足额发放，维护社会稳定。

6.阶段性目标：

——资金到位率100%，执行率100%。

——参保覆盖率稳定在95%以上，服务对象满意度达90%以上。

二、项目资金情况

7.资金计划：年初预算500万元，全年预算数为500万元。

8.资金到位：全年执行数为500万元，预算执行率100%，资金到位率100%。

9.资金使用：资金严格用于职业年金单位缴费及利息做实补记，无挤占挪用现象，会计核算规范。

三、绩效目标完成情况分析

1. 采取的措施

•建立动态监控机制，按月跟踪资金使用进度，确保及时拨付。

•组织进行职业年金做实到账和实收分配，规范做实资金计算流程。

•通过“社保基金管理系统”实现数据实时核对，确保账实匹配。

2. 项目产出分析

•实际完成率：完成115名参保人员职业年金做实补记，完成率100%。

•完成及时率：资金拨付及时率100%，资金计算准确率100%。

•质量达标率：做实补记金额与政策标准一致，质量达标率100%。

•成本节约率：严格按预算执行，成本节约率0%。

3. 项目效益分析

•社会效益：保障了716名退休人员年金待遇发放，维护社会和谐稳定。

•可持续影响：基金实账积累增强投资运营能力，支撑养老保险制度长期可持续。

•满意度：服务对象满意度达95%，政策知晓率90%。

四、自评结论

项目执行情况良好，资金使用规范，目标完成率100%。

综合得分：100分（满分100分），评价等级为优秀。

主要经验包括：一是强化部门协同，形成了社保经办机构、财政、参保单位互相配合的联动机制，确保了该项目的实施。二是动态监控资金流向，确保了资金专款专用。三是优化资金做实及实收分配流程，维护了参保人员权益保障。

五、存在的问题

1.资金筹措与财政压力增大，单位缴费依赖县级财政拨款，导致缴费延迟或阶段性欠缴。

2.县级财政配套资金到位时间偶有延迟，需加强预算统筹。

六、下一步工作计划

1.深化政策宣传：通过新媒体、社区活动等方式提升政策知晓率。

2.优化预算管理：提前与财政部门对接，确保配套资金按时到位。

3.加强信息化建设：完善职业年金管理系统，实现数据实时共享与动态分析。

七、意见建议

1.加大中央财政对县级职业年金做实的补助力度，减轻地方财政压力。

2.将职业年金做实工作纳入绩效考核，强化责任落实。

3.建立职业年金基金投资运营收益共享机制，提升参保人员获得感。